

# Notice d'information

## régime prévoyance décès et arrêt de travail

Ensemble du personnel non cadre  
ayant une ancienneté minimale de  
12 mois

*A l'exception des VRP couverts par d'autres  
dispositions conventionnelles.*

### Accord départemental « prévoyance » du 6 octobre 2009

au profit des salariés agricoles non cadres des  
Bouches-du-Rhône



# Votre régime de prévoyance

*L'accord départemental (ci-après dénommé « l'Accord ») signé le 6 octobre 2009 entre les différents partenaires sociaux a mis en place des garanties conventionnelles de prévoyance pour l'ensemble des salariés agricoles Non Cadres des Bouches-du-Rhône dans :*

- des exploitations agricoles de culture et d'élevage, quelles que soient les productions et les formes juridiques adoptées,*
- des coopératives d'utilisation du matériel agricole,*
- des structures agro-touristiques et activités qui sont dans le prolongement de l'acte de production ou qui ont pour support l'exploitation.*

*Cria prévoyance, institution de prévoyance dédiée au secteur agricole, est désignée pour mettre en place le régime dans toutes les entreprises précitées dont le siège social se situe dans le département des Bouches-du-Rhône et pour être l'assureur et le gestionnaire des garanties.*

*Vous trouverez dans cette notice la définition de ces garanties de prévoyance ainsi que les éléments vous permettant de mieux comprendre leurs modalités d'application.*

*Pour tous renseignements complémentaires, vous pouvez vous adresser à votre employeur ou directement à votre interlocuteur Cria prévoyance.*

**Vos garanties Prévoyance**

**Page 7**

**Le fonctionnement du régime**

**TITRE I – DISPOSITIONS GENERALES**

Article 1	Les bénéficiaires des garanties conventionnelles	Page 8
Article 2	Entrée en vigueur et suspension des garanties	Page 8
Article 3	Condition du maintien des garanties en cas de suspension du contrat de travail	Page 8
Article 4	Cessation des garanties	Page 8
Article 5	Cotisations	Page 9
Article 6	Revalorisation des prestations	Page 9
Article 7	Définition du conjoint	Page 9
Article 8	Définition des enfants à charge	Page 9
Article 9	Prise en charge des arrêts de travail en cours à la date d'effet de l'Accord	Page 9
Article 10	Exclusions	Page 9
Article 11	Prescription	Page 10
Article 12	Déclaration	Page 10
Article 13	Clause de subrogation	Page 10
Article 14	Délai et modalités de règlement des prestations	Page 10
Article 15	Dénonciation du régime/changement d'assureur	Page 10
Article 16	Informatique et libertés	Page 10
Article 17	Réclamations	Page 10

**TITRE II – GARANTIES DECES**

Article 18	Salaire de référence servant au calcul des prestations en cas de décès	Page 11
Article 19	Capital décès toutes causes	Page 11
Article 20	Invalidité permanente et absolue	Page 11
Article 21	Allocation d'obsèques	Page 11
Article 22	Bénéficiaire en cas de décès	Page 11
Article 23	Maintien des garanties décès-Invalidité permanente et absolue	Page 12
	Formalités à accomplir en cas de sinistre	Page 12

**TITRE III – GARANTIES ARRET DE TRAVAIL**

Article 24	Incapacité temporaire de travail	Page 13
Article 25	Invalidité permanente	Page 13
Article 26	Plafonnement des garanties	Page 13
Article 27	Contrôle médical	Page 14
	Formalités à accomplir en cas de sinistre	Page 14

**Le Fonds Social**

**15**

## Document à remettre à votre employeur

Je soussigné(e),

certifie avoir reçu de mon employeur une notice d'information relative au régime prévoyance mis en place par ce dernier auprès de Cria prévoyance.

A \_\_\_\_\_ le \_\_\_\_\_  
Signature





## > Vos garanties prévoyance

Vos garanties	PRESTATIONS en % du salaire Tranche A (TA) et Tranche B (TB)
<b>Décès toutes causes</b>	En cas de décès du participant, Cria prévoyance verse au(x) bénéficiaires un capital égal à : <b>100 % du Salaire de référence TA et TB</b> <b>+ 25 % du Salaire de référence TA et TB</b> par enfant à charge.
<b>Allocation obsèques</b>	En cas de décès du participant, Cria prévoyance verse une allocation obsèques égale à : <b>100 % du PMSS</b> dans la limite des frais réels.
<b>Invalidité permanente et absolue</b>	En cas d'Invalidité Permanente et Absolue du participant, Cria prévoyance verse par anticipation au participant qui en fait la demande : <b>100 % du capital « Décès Toutes Causes » défini ci-dessus.</b> Le décès postérieur du participant n'ouvre plus droit au « capital décès toutes causes ».
<b>Incapacité temporaire de travail</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Montant de l'indemnisation :</b> <b>20% du Salaire de référence TA et TB *</b></li><li>• <b>Franchise et durée de l'indemnisation</b> <b>En relais du complément de rémunération issu de la mensualisation et jusqu'au 1 095ème jour d'arrêt de travail.</b></li></ul> Lors d'un nouvel arrêt de travail intervenant alors que le participant a déjà bénéficié dans les 12 mois précédents du nombre maximal de jours donnant lieu à complément de rémunération par l'employeur au titre des obligations légales sur la mensualisation, le versement de l'indemnité journalière sera effectuée à compter du 1er jour d'absence si celle-ci est consécutive à un accident du travail ou à une maladie professionnelle (à l'exclusion des trajets) et à compter du 4ème jour dans les autres cas.
<b>Invalidité et incapacité permanente</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Maladie et accident de la vie privée :</b> 2ème et 3ème catégories : <b>15 % du Salaire de référence TA et TB *</b></li><li>• <b>Maladie et accident de la vie professionnelle :</b> Taux d'IPP supérieur ou égal à 30 % : <b>30 % du Salaire de référence TA et TB *</b></li></ul>

\* En sus des prestations versées par la Mutualité Sociale Agricole.

PMSS : Plafond Mensuel de la Sécurité sociale

#### Article 1 BÉNÉFICIAIRES DES GARANTIES CONVENTIONNELLES

Tout salarié agricole non cadre employé par une entreprise (ci-après dénommé « l'Adhérent ») appartenant au champ d'application de l'Accord et ayant une ancienneté minimale de 12 mois dans l'entreprise, bénéficie obligatoirement du régime conventionnel « Décès, incapacité, invalidité ».

Les cadres et personnels ressortissants de la Convention Collective du 2 avril 1952 et relevant de la CPCEA et bénéficiant à ce titre du régime de prévoyance défini dans la convention précitée ainsi que les VRP ressortissants d'autres dispositions conventionnelles sont exclus du régime.

L'Adhérent s'engage à affilier tous les salariés de la catégorie socioprofessionnelle visée ci-dessus ayant une ancienneté minimale de 12 mois, sous contrat de travail, ainsi que les salariés embauchés ultérieurement.

L'affiliation prend effet au 1<sup>er</sup> jour du mois civil au cours duquel le salarié atteint un an d'ancienneté.

Pour la présente notice, chaque salarié ainsi affilié est appelé « participant ».

#### Article 2 ENTREE EN VIGUEUR ET SUSPENSION DES GARANTIES

##### Prise d'effet des garanties

Les garanties prennent effet immédiatement à compter de la date d'effet d'affiliation du participant au régime conventionnel de prévoyance.

##### Conditions de suspension des garanties

Les garanties sont suspendues de plein droit en cas de suspension du contrat de travail ne donnant pas lieu au paiement d'un salaire par l'Adhérent et intervenant après la date d'affiliation au régime et pour une cause autre que l'arrêt de travail, notamment pour les participants qui sont dans les cas suivants :

- congé sabbatique visé à l'article L. 3142-91 et suivants du Code du Travail,
- congé parental d'éducation visé à l'article L. 1225-47 et suivants du Code du Travail,
- congé pour création d'entreprise visé à l'article L. 3142-78 et suivants du Code du Travail,
- journée d'appel pour la défense, périodes d'exercices militaires, de mobilisation, de captivité,
- congé sans solde.

La suspension des garanties intervient à la date de la cessation de l'activité professionnelle dans l'entreprise adhérente et s'achève dès la reprise effective du travail par l'intéressé au sein de l'effectif

assuré, sous réserve que Cria prévoyance en soit informée dans un délai de trois mois suivant la reprise. A défaut, la période de suspension des garanties prend fin à la date à laquelle Cria prévoyance est informée de la reprise effective de travail du participant.

Pendant cette période de suspension des garanties, sous réserve des dispositions mentionnées à l'article 3 de la présente notice d'information, aucune cotisation n'est due au titre du participant.

#### Article 3 CONDITION DU MAINTIEN DES GARANTIES EN CAS DE SUSPENSION DU CONTRAT DE TRAVAIL

Le bénéfice des garanties est maintenu au profit des participants dont le contrat de travail est suspendu, pour une durée supérieure à un mois, pour la période donnant lieu à rémunération ou indemnisation (maintien total ou partiel de salaire par l'employeur ou indemnités journalières complémentaires financées au moins pour partie par l'employeur, qu'elles soient versées par l'employeur ou pour son compte par un organisme tiers), moyennant le paiement des cotisations correspondantes. Toutefois, en cas d'arrêt de travail pour maladie ou accident (toutes origines), qu'il y ait ou non complément de salaire par l'Adhérent, les garanties sont maintenues sans versement de cotisation.

En cas suspension du contrat de travail ne donnant pas lieu au paiement d'un salaire par l'employeur, selon les conditions définies à l'article 2 de la présente notice d'information, les garanties Décès peuvent continuer à être accordées, sous réserve que l'intéressé en fasse la demande et qu'il règle la totalité de la cotisation correspondante calculée sur la base de son dernier salaire annuel brut perçu au cours des 12 mois civils précédant la date de suspension de son contrat de travail.

#### Article 4 CESSATION DES GARANTIES

Les garanties cessent :

- à la date à laquelle le participant n'appartient plus à la catégorie de personnel garantie,
- à la date de liquidation de la retraite du participant,
- à la date à laquelle le régime n'est plus en vigueur dans l'entreprise,
- en tout état de cause, à la date d'effet de la dénonciation de l'Accord ou de la convention de gestion.

La cessation des garanties est sans effet sur le maintien des garanties décès prévu à l'article 23 et les prestations en cours de service sont maintenues dans les limites des garanties prévues aux articles 24 et 25.

Les dispositions concernant le cas de la dénonciation sont mentionnées à l'article 15.

## Article 5 COTISATIONS

Excepté dans le cas d'adhésion à titre facultatif dans les conditions prévues à l'article 3, le financement du régime est assuré conjointement par le participant et l'Adhérent. La part de cotisation du participant est directement précomptée sur son bulletin de paie par l'Adhérent. L'Adhérent a la responsabilité du versement total des cotisations. Les cotisations sont dues dès le 1<sup>er</sup> jour de l'affiliation.

Elles sont exprimées en pourcentage du salaire annuel brut.

L'assiette de calcul des cotisations est fixée par référence au salaire annuel brut déclaré par l'Adhérent à la Mutualité Sociale Agricole, dans la limite des tranches A et B.

## Article 6 REVALORISATION DES PRESTATIONS

Les prestations périodiques sont revalorisées selon l'évolution de la valeur du point ARRCO à la date d'évolution de ce point (soit actuellement chaque 1<sup>er</sup> juillet).

## Article 7 DEFINITION DU CONJOINT

Est considéré comme conjoint au titre du régime :

- le conjoint du participant légalement marié non séparé de corps judiciairement à la date de l'événement donnant lieu à prestation,
- à défaut, le partenaire lié par un Pacte Civil de Solidarité conformément à l'article 515-1 du Code Civil,
- à défaut le concubin du participant, sous réserve que le concubin et le participant soient tous les deux, célibataires, veufs, séparés de corps ou divorcés, que le concubinage ait été établi de façon notoire ou déclaré comme tel à l'Adhérent depuis plus de deux ans, et que le domicile fiscal des deux concubins soit le même.

La condition de durée de deux ans dans le cas précité est supprimée lorsqu'au moins un enfant est né de cette union et répond à la définition de l'article 8 ou lorsque le fait générateur de la prestation est d'origine accidentelle.

## Article 8 DEFINITION DES ENFANTS A CHARGE

Sont réputés à charge du participant :

- les enfants du participant, légitimes, ou naturels, et reconnus ou adoptifs, ainsi que ceux de son conjoint, à condition que le participant ou son conjoint en ait effectivement la garde ou s'il s'agit d'enfants du participant, que celui-ci participe effectivement à leur entretien par le service d'une pension alimentaire.

Les enfants ainsi définis doivent être :

- âgés de moins de 18 ans,
- âgés de plus de 18 ans et de moins de 26 ans :
  - s'ils poursuivent leurs études et sont inscrits à ce titre à un régime de Sécurité sociale,
  - ou s'ils sont à la recherche d'un premier emploi et inscrits à ce titre au Pôle Emploi, ou sont stagiaires de la formation professionnelle,

- ou s'ils sont sous contrat d'apprentissage,
  - ou s'ils se livrent à une activité rémunérée leur procurant un revenu inférieur au Revenu de Solidarité Active mensuel,
  - ou s'ils sont employés dans un centre d'aide par le Travail ou dans un atelier protégé en tant que travailleur handicapé.
- quel que soit leur âge, s'ils sont infirmes et titulaires de la carte d'invalidité prévue à l'article 241-3 du Code de l'Action sociale et de la famille, à condition que l'état d'invalidité soit survenu avant leur 21<sup>ème</sup> anniversaire.

Les enfants nés viables ou à naître dans les 300 jours suivant le décès du participant sont considérés comme à charge.

## Article 9 PRISE EN CHARGE DES ARRETS DE TRAVAIL EN COURS A LA DATE D'EFFET DE L'ACCORD

Les salariés sous contrat de travail à la date d'effet de l'Accord et répondant aux conditions d'ouverture du droit, seront pris en charge et indemnisés dans les conditions indiquées dans la présente notice.

En application de la loi n°89-1009 du 31 décembre 1989, de la loi n°94-678 du 8 août 1994 et de la loi n°2001-624 du 17 juillet 2001, les salariés des entreprises ayant régularisé leur adhésion auprès des organismes assureurs sont garantis à la date d'effet de l'Accord pour les prestations suivantes :

- les **revalorisations futures**, portant sur les prestations arrêt de travail en cours de service par l'assureur précédent selon les modalités prévues à l'article 6,
- le **bénéfice des garanties décès**, lorsque le contrat de travail n'est pas rompu à la date d'adhésion, pour les bénéficiaires d'indemnités journalières, d'incapacité temporaire ou de rentes d'incapacité permanente d'origine professionnelle et non professionnelle ou d'invalidité versées par l'ancien organisme assureur.

Ce bénéfice prendra effet :

- d'une part, si les entreprises concernées communiquent un état détaillé de ces bénéficiaires, dans le trimestre civil suivant la date d'adhésion,
  - et d'autre part, si le précédent organisme assureur transmet les provisions effectivement constituées à la date de la résiliation de son contrat, en application de l'article 30 de la loi n°89-1009 du 31 décembre 1989 modifiée.
- l'intégralité des garanties définies dans la présente notice pour les arrêts de travail en cours à la date d'effet de l'Accord, sous réserve que l'entreprise déclare dans le trimestre civil suivant la date d'adhésion, les arrêts de travail en cours à cette date y compris ceux pour lesquels l'obligation de complément de salaire par l'employeur a pris fin avant cette date.

## Article 10 EXCLUSIONS

Les exclusions concernent uniquement la garantie décès, pour laquelle Cria prévoyance ne garantit pas :

- les conséquences directes ou indirectes des guerres civiles ou étrangères,
- le décès du salarié provoqué volontairement par le bénéficiaire de la garantie décès dès lors que celui-ci fait l'objet d'une condamnation à ce titre.

## Article 11 PRESCRIPTION

Toutes les actions dérivant des opérations mentionnées dans la présente notice sont prescrites par deux ans à compter de l'événement qui y donne naissance, dans les conditions et sous les réserves prévues à l'article L.932-13 du Code de la Sécurité sociale.

Cette prescription est portée à cinq ans en ce qui concerne l'incapacité de travail et l'invalidité. Elle est portée à dix ans pour les garanties liées à la durée de vie humaine lorsque le bénéficiaire n'est pas le participant et pour la couverture du risque accident, lorsque les bénéficiaires sont les ayants droit du participant décédé.

## Article 12 DECLARATION

Les déclarations faites, tant par l'Adhérent que par le participant, servent de base à la garantie. Cria prévoyance se réserve ainsi la possibilité de vérifier les données communiquées.

## Article 13 CLAUSE DE SUBROGATION

Pour le paiement des prestations à caractère indemnitaire, Cria prévoyance est subrogée, jusqu'à concurrence du montant des dites prestations, dans les droits et actions du participant ou de ses ayants droit, contre les tiers responsables.

## Article 14 DELAI ET MODALITES DE REGLEMENT DES PRESTATIONS

Pour les garanties Décès et Arrêt de travail, Cria prévoyance effectue le règlement de la prestation dans les 15 jours suivant la constitution complète du dossier et après réception des pièces justificatives nécessaires au règlement du dossier.

Les règlements parviendront, par virement ou par chèque, à l'Adhérent, au participant ou au(x) bénéficiaire(s) en fonction des garanties concernées.

## Article 15 DENONCIATION DU REGIME CHANGEMENT D'ASSUREUR

En cas de dénonciation de l'Accord et en l'absence de désignation d'un nouvel organisme assureur, Cria prévoyance maintiendra les prestations en cours de service à la date d'effet de la dénonciation **à leur niveau atteint à cette date.**

En cas de changement d'organisme assureur :

- Cria prévoyance transférera au nouvel organisme assureur les engagements concernant les prestations en cours de service à la date de la renonciation, dont les provisions seront calculées à cette date,
- les partenaires sociaux organiseront les modalités de poursuite des revalorisations futures avec le nouvel organisme assureur en application de l'article L912-3 du Code de la Sécurité sociale.

## Article 16 INFORMATIQUE ET LIBERTES

Les informations concernant le participant sont utilisées conformément à la loi n° 78-17 du 6 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés, complétée par la loi du 6 août 2004 relative à « la protection des données à caractère personnel ». Les données sont exclusivement communiquées aux différents services de Cria prévoyance, et le cas échéant, à ses mandataires, ses réassureurs ou aux organismes professionnels concernés par le régime.

Conformément aux dispositions légales, le participant, ou le cas échéant ses bénéficiaires, dispose d'un droit d'opposition fondé sur des motifs légitimes, d'un droit d'accès et de communication, d'un droit de rectification avec possibilité de compléter, mettre à jour ou verrouiller, d'un droit de modification et de suppression des données le concernant.

Le participant peut exercer ultérieurement ses droits pour les informations nominatives le concernant en s'adressant au siège de Cria prévoyance.

## Article 17 RECLAMATIONS

Les participants peuvent, sans préjudice des actions en justice qu'ils ont la possibilité d'exercer par ailleurs, adresser leurs réclamations auprès du service juridique Cria prévoyance par courrier à l'adresse du siège social de Cria prévoyance.

### Article 18 SALAIRE DE REFERENCE SERVANT AU CALCUL DES PRESTATIONS EN CAS DE DECES

Concernant les salariés en activité, le salaire de référence servant au calcul des prestations décès est le salaire annuel brut soumis à cotisations sociales au cours des 12 mois civils ayant précédé le décès, y compris les rémunérations variables telles que les commissions, gratifications et primes.

Concernant les salariés en arrêt de travail ou en mi-temps thérapeutique, le salaire de référence servant au calcul des prestations décès est le salaire annuel brut soumis à cotisations sociales au cours des 12 mois civils ayant précédé l'arrêt de travail, y compris les rémunérations variables telles que les commissions, gratifications et primes. La base ainsi déterminée est revalorisée entre la date de l'arrêt de travail et celle du décès, selon les modalités prévues à l'article 6 de la présente notice d'information.

Si le salarié ne compte pas 12 mois de présence à la date de l'événement couvert, le salaire annuel brut est reconstitué à partir de la moyenne mensuelle des salaires soumis à cotisations sociales. Le cas échéant, les éléments variables de rémunération mentionnés ci-dessus sont intégrés dans le calcul de la moyenne mensuelle sur la base de 1/12ème de leur montant.

Le salaire de référence est limité aux tranches A et B.

### Article 19 CAPITAL DECES TOUTES CAUSES

En cas de décès toutes causes d'un participant, Cria prévoyance verse au(x) bénéficiaire(s) désigné(s), un capital dont le montant est précisé dans la partie « Vos garanties de prévoyance » de la présente notice d'information.

Ce capital peut dépendre de la situation de famille du participant au moment du décès et comporter une majoration par enfant à charge au sens du régime.

### Article 20 INVALIDITE PERMANENTE ET ABSOLUE

Le participant est considéré en état d'invalidité permanente et absolue :

- s'il est classé invalide de 3ème catégorie au titre de l'article L.341-4 du Code de la Sécurité sociale avec l'obligation d'avoir recours à l'assistance d'une tierce personne pour les actes ordinaires de la vie,
- soit s'il est en situation d'incapacité permanente au titre d'un

accident de travail ou d'une maladie professionnelle reconnue par la Mutualité Sociale Agricole avec un taux égal à 100 %, avec obligation d'avoir recours à l'assistance d'une tierce personne pour effectuer les actes ordinaires de la vie.

En cas d'invalidité permanente et absolue du participant, Cria prévoyance verse par anticipation les capitaux décès prévus à l'article 19.

Ce versement est effectué à condition que le participant en fasse la demande, indépendamment de la rente d'invalidité ou d'incapacité qui lui sera servie.

Le décès postérieur du participant n'ouvre plus droit au capital « Décès toutes causes ».

### Article 21 ALLOCATION D'OBSEQUES

En cas de décès du participant, il est versé une allocation obsèques dont le montant est précisé dans la partie « Vos garanties de prévoyance ».

Cette allocation est versée, dans la limite des frais réels, à toutes personnes ayant acquitté une ou des factures sur présentation de celle(s)-ci, et ce quelle que soit la qualité de ces personnes (bénéficiaires ou non, membres de la famille ou non, etc...).

Dans le cas où plusieurs personnes acquittent les frais liés aux obsèques : un délai d'un mois est prévu pour que les payeurs fassent parvenir les factures à Cria prévoyance ou que l'Adhérent rassemble ces factures et les envoie à Cria prévoyance. En fonction du montant total des frais engagés, Cria prévoyance attribuera à chaque payeur, un pourcentage par rapport à ce total, pourcentage qui sera ensuite appliqué au forfait prévu. Les factures qui parviendraient à Cria prévoyance après ce délai ne seront pas prises en compte, sauf bien sûr, si le forfait prévu n'est pas épuisé.

### Article 22 BENEFICIAIRE EN CAS DE DECES

#### Désignation d'un ou de bénéficiaire(s) par le participant

Les bénéficiaires des capitaux dus, lors du décès du participant, sont la ou les personnes ayant fait l'objet d'une désignation écrite et formelle de la part du participant auprès de Cria prévoyance.

Le participant fait connaître son choix en complétant le document de Cria prévoyance intitulé « désignation de bénéficiaires » et en le retournant à Cria prévoyance.

Lorsque le bénéficiaire est nommément désigné, le participant peut préciser les coordonnées de ce dernier qui seront utilisées par Cria prévoyance en cas de décès du participant.

Il peut modifier cette désignation contractuelle à tout moment pendant la période d'assurance en indiquant, par écrit, à Cria prévoyance, le ou les nouveaux bénéficiaires.

La désignation peut être effectuée par acte sous seing privé ou par acte authentique.

En cas de désignation multiple et à défaut de précision, le capital dû est réparti par parts égales entre les bénéficiaires désignés.

#### Clause type de désignation de bénéficiaire

En l'absence de désignation expresse ou en cas de prédécès de l'ensemble des bénéficiaires désignés, le capital est attribué suivant l'ordre de priorité ci-après :

- à son conjoint survivant non séparé de corps judiciairement, non divorcé ou au partenaire auquel le défunt était lié par un Pacte Civil de Solidarité ou au concubin tel que défini à l'article 7,
- à défaut, à ses enfants nés ou à naître, vivants ou représentés, par parts égales,
- à défaut, à ses parents par parts égales,
- à défaut, à ses grands-parents par parts égales,
- à défaut, à ses héritiers suivant la dévolution successorale.

Toutefois, lorsque le bénéficiaire n'a pas la garde des enfants à charge du participant ou n'en assure pas l'entretien si ceux-ci sont majeurs, le montant du capital décès versé à ce bénéficiaire ne comprend pas le montant de la majoration par enfant à charge qui sera attribué, par parts égales, à ces derniers.

#### Article 23 MAINTIEN DES GARANTIES DECES-INVALIDITE PERMANENTE ET ABSOLUE

Les garanties décès-invalidité permanente et absolue sont maintenues sans cotisation à tout participant en incapacité temporaire ou en invalidité percevant à ce titre des prestations de Cria prévoyance, à compter du 1er jour d'indemnisation et sous réserve que la date de survenance de cette incapacité ou invalidité soit intervenue en période de couverture.

Cria prévoyance  
Immeuble Britannia - Allée B  
20, boulevard Eugène Deruelle  
69432 LYON CEDEX 3  
Tél 04 72 84 51 40  
Fax 04 72 84 51 90  
[www.cria.aprionis.fr](http://www.cria.aprionis.fr)

## PIÈCES JUSTIFICATIVES EN CAS DE SINISTRES DÉCÈS

### Garantie décès

Les pièces justificatives à fournir à Cria prévoyance en cas de sinistre sont notamment :

- concernant le défunt :
  - acte de décès et/ou un extrait d'acte de naissance du défunt. S'il y a lieu, il pourra être demandé un certificat médical post-mortem (cause naturelle ou non) et/ou copie du rapport de police ou du procès-verbal de gendarmerie,
  - copies des bulletins de salaire de la période de référence.
- concernant les bénéficiaires :
  - copie de la pièce d'identité du ou des bénéficiaires désignés,
  - le cas échéant : acte de notoriété, attestation sur l'honneur de non-séparation judiciaire ou de non-divorce,
  - Pour les enfants à charge, tous documents relatifs à la qualité du bénéficiaire et prouvant qu'il est à charge selon les termes de la définition donnée dans la notice (copies du livret de famille, du dernier avis d'imposition, certificat de scolarité ou d'apprentissage...).

### Garantie invalidité permanente et absolue

- attestation indiquant la date initiale d'arrêt de travail,
- notification d'attribution de pension ou de rente d'incapacité ou d'invalidité émanant de la Mutualité Sociale Agricole au moment de l'ouverture des droits,
- justificatif de paiement de la rente de la Mutualité Sociale Agricole,
- photocopies des bulletins de salaire correspondant à la période de référence servant au calcul des prestations,
- photocopie de la notification d'attribution de l'allocation pour tierce personne en cas d'invalidité de 3ème catégorie ou d'incapacité permanente d'un taux de 100 %,
- RIB du bénéficiaire,
- Pour les enfants à charge, tous documents prouvant qu'ils sont à charge selon les termes de la définition donnée dans la notice (copies du livret de famille, du dernier avis d'imposition, certificat de scolarité ou d'apprentissage...).

Outre les pièces justificatives spécifiques à chaque garantie, Cria prévoyance se réserve le droit de demander toute autre pièce justificative au moment de la survenance de l'événement.

### Article 24 INCAPACITÉ TEMPORAIRE DE TRAVAIL

#### Définition et conditions de garantie

Est considéré comme atteint d'une incapacité temporaire totale, le participant qui se trouve dans l'obligation de cesser son activité à la suite d'un accident ou d'une maladie, professionnel ou non, et qui bénéficie à ce titre du versement des indemnités journalières de la Mutualité Sociale Agricole, au titre de l'assurance maladie ou de la législation sur les accidents du travail et maladies professionnelles.

Cette prestation est versée à l'Adhérent si le participant fait encore partie de l'effectif ou directement à ce dernier dans le cas contraire.

Ses modalités sont décrites dans la partie « Vos garanties de prévoyance ».

#### Salaire de référence servant au calcul des prestations indemnités journalières

Le salaire de référence servant au calcul des prestations Incapacité Temporaire est le salaire journalier calculé par la Mutualité Sociale Agricole.

#### Durée des prestations incapacité de travail

Les prestations sont versées aussi longtemps que le participant perçoit des indemnités journalières de la Mutualité Sociale Agricole.

Le versement cesse à la survenance d'un des événements suivants :

- dès la fin du versement des indemnités journalières de la Mutualité Sociale Agricole,
- à la liquidation de la pension de vieillesse de la Mutualité Sociale Agricole,
- à la date de reconnaissance par le régime de base d'un état d'incapacité permanente ou d'invalidité,
- au 1 095ème jour d'arrêt de travail.

### Article 25 INVALIDITÉ PERMANENTE

#### Définition et conditions de garantie

En cas d'incapacité permanente consécutive à un accident du travail ou une maladie professionnelle au taux minimum de 30 % ou en cas d'invalidité reconnue par la Mutualité Sociale Agricole de 2<sup>ème</sup> ou 3<sup>ème</sup> catégorie, le participant bénéficie d'une rente qui lui est versée directement par Cria prévoyance.

Ses modalités sont décrites dans la partie « Vos garanties de prévoyance ».

#### Salaire de référence servant au calcul des prestations rentes

Le salaire de référence servant au calcul des prestations Rentes

est le salaire annuel brut soumis à cotisations sociales au cours des 12 mois civils ayant précédé l'interruption de travail, revalorisé selon les modalités prévues pour les prestations à l'article 6, entre la date de l'arrêt de travail et celle du classement en invalidité ou en incapacité permanente.

Si le participant ne compte pas 12 mois de présence à la date de l'événement couvert, le salaire brut est reconstitué à partir de la moyenne mensuelle des salaires déclarés. Le cas échéant, les éléments variables de rémunération mentionnés ci-dessus sont intégrés dans le calcul de la moyenne mensuelle sur la base de 1/12ème de leur montant.

Le salaire de référence est limité aux tranches A et B.

#### Durée des prestations invalidité

La rente prend effet à la date à laquelle le participant est reconnu en invalidité permanente par la Mutualité Sociale Agricole (date d'effet de la notification). Elle est versée trimestriellement à terme échu, au début du trimestre civil qui suit.

La rente est versée aussi longtemps que le bénéficiaire perçoit une rente de la Mutualité Sociale Agricole. Elle est suspendue si la Mutualité Sociale Agricole suspend le versement de sa propre pension d'invalidité.

Le versement cesse à la survenance d'un des événements suivants :

- le dernier jour du mois de la liquidation de la pension vieillesse (y compris pour inaptitude au travail) de la Mutualité Sociale Agricole,
- à la date à laquelle le participant cesse de percevoir une rente d'invalidité de la Mutualité Sociale Agricole,
- à la date à laquelle le taux d'incapacité accident du travail ou maladie professionnelle devient inférieur à 30 %.

### Article 26 PLAFONNEMENT DES GARANTIES

**Le cumul des indemnités perçues mensuellement pour maladie ou accident au titre du régime général de la Mutualité Sociale Agricole, des éventuelles fractions de salaire ou des indemnités chômage et des indemnités ou rentes complémentaires versées au titre du présent régime ou de même nature (toutes ces sommes étant considérées en net) ne pourra pas conduire à verser au participant une somme supérieure au salaire net qu'il aurait touché s'il avait continué à exercer son activité. Le complément de pension accordé par la Mutualité Sociale Agricole, au titre de l'assistance d'une tierce personne, aux invalides reconnus en 3<sup>ème</sup> catégorie, n'entre pas dans ce calcul. En cas de dépassement, la prestation due par Cria prévoyance est réduite à due concurrence. Le cas échéant, il pourra être réclamé au participant indemnisé les prestations ou fractions de prestations indûment versées.**

Les participants doivent fournir à Cria prévoyance toute information utile pour permettre de vérifier le respect de ces dispositions. Si le participant refuse de fournir les informations, Cria prévoyance peut suspendre les prestations jusqu'à régularisation.

## Article 27 CONTROLE MEDICAL

Lors d'une demande de prestation ou ultérieurement en cours de service, Cria prévoyance pourra procéder à un contrôle médical.

Le participant devra se soumettre aux examens de contrôle demandés par Cria prévoyance. Il devra fournir, sur demande, les pièces justificatives dont l'assurance de confidentialité lui est garantie.

Si le participant ne peut se déplacer, il devra faire parvenir un certificat médical de son médecin traitant le spécifiant et en précisant la cause. Le médecin contrôleur doit alors avoir un libre accès à son lieu de traitement ou à son domicile afin de pouvoir constater la gravité de son état, et ce en dehors des heures de sortie habituellement consenties par la Mutualité Sociale Agricole.

Sauf cas de force majeure, le participant ne se présentant pas à la convocation du médecin contrôleur perd son droit à prestation tant que ce contrôle n'a pas eu lieu.

De même, en cas de refus d'un participant de se soumettre à un contrôle médical, de justifier sa situation médicale ou sa situation au regard de la Mutualité Sociale Agricole, le paiement des prestations est refusé.

Dans ces deux cas, en cas de régularisation de la situation, le paiement des prestations reprend sans effet rétroactif à la date de la régularisation.

En cas de contestation des conclusions du médecin de Cria prévoyance, les parties choisissent un médecin tiers pour qu'il se prononce définitivement. En l'absence d'accord entre les parties sur le choix du troisième médecin, il est demandé au Président du Conseil Départemental de l'Ordre des Médecins du domicile du participant de nommer l'expert.

Les honoraires du médecin conseil ou du médecin choisi par Cria prévoyance restent à la charge de ce dernier, ainsi que les honoraires et les frais de nomination du tiers expert.

Au-delà de ces procédures, toute situation litigieuse pourra être soumise à la Commission Paritaire de Gestion qui, après étude, pourra prendre une position sur le contentieux exposé.

Les décisions de Cria prévoyance prises en fonction des résultats du contrôle sont notifiées au participant par courrier recommandé.

## En cas de sinistres

### Garanties Incapacité temporaire

- La déclaration d'arrêt de travail (formulaire type de Cria prévoyance),
- Les décomptes d'indemnités journalières de la Mutualité Sociale Agricole,
- Le certificat médical initial d'arrêt de travail,
- Les photocopies de bulletins de salaire correspondant à la période de référence servant au calcul des prestations,
- En cas de rechute reconnue comme telle par la Mutualité Sociale Agricole, un certificat médical précisant qu'il s'agit de la même affection.

### Garanties Invalidité permanente

- La déclaration d'arrêt de travail (formulaire type de Cria prévoyance),
- La notification d'attribution de pension ou de rente d'invalidité permanente, émanant de la Mutualité Sociale Agricole au moment de l'ouverture des droits,
- Le justificatif de paiement de la rente de la Mutualité Sociale Agricole,
- Les photocopies de bulletins de salaire correspondant à la période de référence servant au calcul des prestations,
- Un RIB du bénéficiaire,
- En cas d'incapacité permanente professionnelle de travail, une copie de l'attestation à destination des organismes gérant les assurances chômage Pôle Emploi si le participant est licencié et perçoit à ce titre des prestations de cet organisme.

Outre les pièces justificatives spécifiques à chaque garantie, Cria prévoyance se réserve le droit de demander toute autre pièce justificative au moment de la survenance de l'événement.

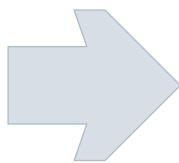
Cria prévoyance  
Immeuble Britannia - Allée B  
20, boulevard Eugène Deruelle  
69432 LYON CEDEX 3  
Tél 04 72 84 51 40  
Fax 04 72 84 51 90  
[www.cria.aprionis.fr](http://www.cria.aprionis.fr)

## > Le fonds social : une dimension humaine



Cria prévoyance dispose d'un fonds social destiné à vous aider lors d'une situation difficile.

- Des aides individuelles peuvent vous être octroyées, à vous, votre conjoint et vos descendants sous forme de majorations exceptionnelles de prestations.
- Vous pouvez aussi bénéficier de secours exceptionnels si vous ne remplissez pas strictement les conditions prévues contractuellement pour l'accès à une prestation.



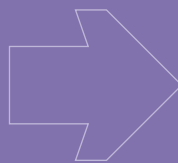
**Cria prévoyance**

**Service Social**

**TSA 91111**

**92246 MALAKOFF CEDEX**

**0 811 919 919** (0,05 € TTC/mn)



**Votre interlocuteur Cria prévoyance**

**CRIA PREVOYANCE**

Immeuble Britannia • Allée B  
20 boulevard Eugène Deruelle  
69432 LYON CEDEX 03  
Fax : 04 72 84 51 90

**04 72 84 51 40**

**[www.cria.aprionis.fr](http://www.cria.aprionis.fr)**

JUR683-01CRIAPREVO1-10 PP09-065V4

**cria prévoyance**  
institution de prévoyance



**Cria prévoyance** - Caisse des Régimes Interentreprises Agricoles-Prévoyance • Institution de Prévoyance n°3 régie par l'article L 727-2 du Code rural et le titre III du Livre IX du Code de la Sécurité sociale - SIREN 402 622 773.

Siège social : 139/147 rue Paul Vaillant-Couturier 92240 MALAKOFF. Tél. : 01 46 84 36 36 – Fax : 01 46 84 36 00