



# Guide de l'employeur

Pour identifier rapidement :

- Les garanties de votre régime
- Vos obligations d'employeur
- La gestion de votre contrat
- Vos contacts

## Accord départemental « frais de santé » du 5 juin 2009

des exploitations agricoles de polyculture d'élevages spécialisés ou non, des C.U.M.A et des exploitations de cultures spécialisées du département des Deux-Sèvres \*.

\* Sont exclues les exploitations entrant dans le champ d'application de la Convention collective de travail du 28 novembre 1983 concernant les exploitations arboricoles de certains départements de l'Ouest de la France ainsi que les entreprises de travaux agricoles.

# Votre guide employeur

*Vous êtes adhérent au régime Frais de santé obligatoire mis en place au sein des Conventions Collectives des exploitations agricoles de polyculture d'élevages spécialisés ou non, des C.U.M.A et des exploitations de cultures spécialisées du département des Deux-Sèvres (voir entreprises visées par l'accord départemental).*

*Cria prévoyance, institution de prévoyance dédiée au secteur agricole et membre du groupe Aprionis, est désignée par les partenaires sociaux signataires de l'accord départemental pour gérer et assurer ce régime Frais de Santé.*

## Les avantages de l'accord ...

### Pour le salarié

- **Une avancée sociale** : l'entreprise permet à ses salariés de bénéficier de garanties collectives de prévoyance essentielles pour eux (et pour la protection de leur famille en option),
- **Une bonne couverture à un coût réduit** : les salariés accèdent à un bon niveau de couverture pour des montants de cotisation généralement réduits comparés à un contrat individuel. Le financement de l'employeur permet également de réduire la cotisation du salarié,
- **L'absence de sélection médicale**,
- **Un cadre fiscal avantageux** : les cotisations des salariés sont déductibles pour le calcul de leur revenu net imposable (selon les règles sociales et fiscales en vigueur et dans certaines limites).

### Pour l'employeur

- **La valorisation de la profession agricole** à travers une protection sociale complémentaire (embauche, fidélisation...),
- **Un cadre fiscal et social favorable** : les cotisations des entreprises sont déductibles de l'impôt sur les bénéfices et sont exonérées de charges sociales (selon les règles sociales et fiscales en vigueur et dans certaines limites),
- **Une simplification administrative** : les conditions d'application du régime étant validées et suivies par vos représentants, vous n'avez plus à vous soucier de la négociation et de l'adaptation dans le temps de la couverture frais de santé de vos salariés.

### Pour l'entreprise et ses salariés

- **Le pilotage du régime par les représentants départementaux de la profession** : la création d'un régime dédié à l'agriculture et géré par un seul opérateur, la Cria prévoyance, permet aux représentants des employeurs et des salariés de maîtriser au niveau départemental la protection sociale complémentaire des salariés concernés.  
En effet, l'ensemble des éléments de gestion du régime (rapport prestations/cotisations, statistiques sur les consommations santé...) est suivi et discuté annuellement par la Commission Paritaire de Gestion du régime (composée des organisations signataires de l'accord).

## 1 Votre régime frais de santé

### ⇒ A quelle date votre entreprise doit-elle adhérer au nouveau régime ?

Conformément aux dispositions de l'accord départemental du 5 juin 2009, les nouvelles obligations de couverture de vos salariés en matière de frais de santé sont applicables à compter du 1er janvier 2010.

### ⇒ Quels sont les salariés concernés par cet accord ?

Tous les salariés non cadres ayant 1 an d'ancienneté dans l'entreprise sont concernés par cet accord. Les garanties sont acquises dès la date d'embauche du salarié.

En complément, les partenaires sociaux ont prévu que les ayants droit, les salariés ne remplissant pas les conditions d'ancienneté ou dont le contrat est suspendu, puissent bénéficier à titre individuel et facultatif, de **la même couverture frais de santé**.

## ⇒ Quelles sont les garanties prévues par le régime ?

Les prestations ci-dessous viennent en complément du régime de base (Mutualité Sociale Agricole ou Sécurité sociale).  
Le total des remboursements de la Mutualité Sociale Agricole (ou Sécurité sociale), de Cria prévoyance et de tout autre organisme complémentaire ne peut excéder le montant des dépenses engagées.

DESIGNATION DES ACTES	Remboursement Régime de base	Remboursement Cria prévoyance	Remboursement total Régime de base+Cria prévoyance
<b>Frais Médicaux</b>			
Consultation et visite (médecin ou spécialiste)	70% BR	130% BR	<b>200% BR<sup>(1)</sup></b>
Auxiliaires Médicaux, soins infirmiers, massages, pédicure, orthophonistes, orthoptistes, sages femmes	60% BR	40% BR	<b>100% BR</b>
Analyses, examens de laboratoire	60% BR	40% BR	<b>100% BR</b>
Radiographie, électroradiologie	70% BR	130% BR	<b>200% BR</b>
Participation forfaitaire sur les actes médicaux lourds			<b>Pris en charge</b>
<b>Pharmacie</b>	15 à 100%	Vignette blanche : 35%, bleue : 65%, orange : 85%	<b>100% du TFR<sup>(2)</sup></b>
<b>Frais d'optique</b>			
Verres et montures remboursés par la SS, lentilles remboursées ou non par la SS	65% BR	390% BR+forfait de 8% du PMSS <sup>(3)</sup> /an/bénéficiaire	<b>455% BR+forfait de 8% du PMSS<sup>(3)</sup> par an et par bénéficiaire</b>
<b>Frais dentaires</b>			
Prothèses dentaires remboursées par la SS	70% BR	140% BR+forfait de 12% du PMSS <sup>(3)</sup> /an/bénéficiaire	<b>210% BR+forfait de 12% du PMSS<sup>(3)</sup> par an et par bénéficiaire</b>
Soins et honoraires	70% BR	30% BR	<b>100% BR</b>
Orthodontie remboursée par la SS	100% BR	200% BR	<b>300% BR</b>
Orthodontie non remboursée par la SS			<b>600 € par an et par bénéficiaire</b>
<b>Appareillage</b>			
Fournitures médicales, pansements, grands et petits appareillages, prothèses sauf auditives	de 65% à 100% BR	35% BR	<b>100% BR</b>
Prothèses auditives	65% BR	35% BR	<b>100% BR</b>
<b>Hospitalisation (hors maternité, séjour en maison de repos, frais de placement en long séjour ou en cure médicale)</b>			
<b>Psychiatrie (secteur conventionné ou non)</b>			
Frais de soins et séjour	de 80% à 100% BR	de 100% à 120% BR	<b>200% BR</b>
Dépassements			<b>200% BR</b>
Chambre particulière			<b>50€ par jour limités à 30 jours pour la neuropsychiatrie</b>
Frais d'accompagnement			<b>25 € par jour</b>
Forfait journalier hospitalier			<b>Pris en charge</b>
Participation forfaitaire sur les actes médicaux lourds			<b>Pris en charge</b>
<b>Maternité (secteur conventionné ou non)</b>			
Frais de soins et séjour	100% BR		<b>100% BR</b>
Dépassements d'honoraires et chambre particulière			<b>Crédit d'un tiers du PMSS<sup>(3)</sup> par bénéficiaire et par maternité</b>
<b>Transport remboursé par la SS</b>	65% BR	35% BR	<b>100% BR</b>
<b>Actes de prévention (conformément aux obligations de prise en charge du contrat responsable)</b>			
Prise en charge de l'intégralité des actes de prévention instaurés dans le cadre du dispositif des « contrats responsables »			<b>100% BR</b>

(1) BR : Base de Remboursement du régime de base (MSA/SS) (2) TFR : Tarif Forfaitaire de Responsabilité (3) PMSS : Plafond Mensuel de la Sécurité sociale soit, à titre indicatif, 2 885 € au 01/01/2010.

Prestations effectuées dans le parcours de soins. Les pénalités financières appliquées hors parcours de soins ou en cas de refus d'accès au dossier médical personnel, la participation forfaitaire et les franchises médicales ne donnent pas lieu à remboursement. Une éventuelle diminution de l'indemnisation du régime de base ne sera pas compensée.

## ⇒ Quelles sont les formalités à accomplir par l'entreprise ?

Les salariés non cadres ayant 1 an d'ancienneté sont affiliés automatiquement.

- ▶ **Remettre à l'ensemble des salariés non cadres un exemplaire du dossier d'adhésion** ci-joint, comprenant notamment la « **notice d'information frais de santé** » et le **bulletin d'adhésion facultatif** réservé aux ayants droit et salariés non cadres n'étant pas concernés par le régime obligatoire (**document à signer par l'employeur**).
- ▶ **Si vous avez des salariés qui relèvent des cas dérogatoires définis par l'accord, faire remplir, à leur demande, le formulaire « déclaration de dispense d'affiliation », compléter la partie qui vous est réservée et retourner ce document à :**

Ionis Santé Service  
Cria prévoyance  
TSA 47371  
34 186 MONTPELLIER CEDEX 4

## ⇒ Que doit faire le salarié qui bénéficie déjà d'une couverture frais de santé souscrite individuellement ?

La résiliation du contrat est à prévoir au plus tôt afin de limiter le paiement de deux cotisations en parallèle.

- ▶ Les salariés ont à leur disposition un **modèle de lettre de résiliation** dans le « **Dossier d'adhésion salarié** » et peuvent également le télécharger sur **www.cria.aprionis.fr** > Votre Accord conventionnel
- ▶ Vous trouverez ci-contre **ou sur www.cria.aprionis.fr un modèle d'attestation employeur** à transmettre au salarié dont l'organisme assureur exigerait un justificatif.

## ⇒ Un salarié peut-il refuser l'application de ces garanties ?

L'accord s'impose à tous les salariés non cadres ayant 1 an d'ancienneté dans la mesure où il a été signé par les organisations syndicales représentatives des salariés.

Un salarié n'est donc pas en droit de s'opposer à son affiliation et au précompte des cotisations sur son salaire, sauf exception d'affiliation prévue par l'accord. En effet, certains salariés ont la faculté de ne pas adhérer au régime Frais de santé, sous réserve d'en faire expressément la demande auprès de l'employeur en lui retournant la déclaration de dispense d'affiliation dûment complétée et signée. A défaut d'une telle demande dans les conditions définies ci-après, ils seront obligatoirement affiliés au régime.

*Coordonnées de l'employeur*

*(Ville), le (date)*

OBJET : mise en place d'un régime collectif obligatoire

Madame, Monsieur,

Je certifie par la présente que (*nom, prénom du salarié*), salarié dans l'entreprise, bénéficie à compter du (*date d'effet de l'affiliation*) d'un régime collectif à adhésion obligatoire couvrant les frais de santé, en application de l'Accord ..... (*préciser le champ de l'accord - régional, départemental - la date et le nom de l'accord*).

Cet accord prévoit en effet l'affiliation obligatoire de tout salarié non cadre agricole auprès de l'organisme d'assurance désigné dans l'accord collectif : (*nom de/des assureur(s) désigné(s)*).

*NOM et TITRE du signataire.*

### Les salariés qui peuvent être dispensés d'affiliation obligatoire sont :

- Les salariés qui, à la date d'effet de l'adhésion au régime, bénéficient d'une couverture frais de santé en qualité d'ayant droit, par l'intermédiaire de leur conjoint, concubin ou partenaire d'un PACS sous réserve qu'il s'agisse d'une couverture collective obligatoire pour lui, pour un niveau de prestations au moins équivalent.  
Cette faculté n'est pas offerte aux salariés embauchés postérieurement à la date d'adhésion de votre entreprise.  
La dispense prend fin en cas de modification de la qualité d'ayant droit, en cas de non-renouvellement annuel de l'attestation de couverture obligatoire, de diminution des prestations à un niveau inférieur à celles fixées par l'Accord, de cessation du régime obligatoire ou à la demande du salarié.

- Les salariés bénéficiant de l'aide à l'acquisition d'une complémentaire santé visée à l'article L863-1 du Code de la Sécurité sociale. La dispense ne vaut que jusqu'à l'échéance du contrat individuel si l'intéressé ne peut pas le résilier par anticipation.
- Les salariés bénéficiant d'une couverture complémentaire obligatoire de remboursement de frais de santé du fait d'une activité exercée simultanément (salariés à employeurs multiples) : le salarié est affilié chez l'employeur auprès duquel il a le plus d'ancienneté sauf accord écrit entre les employeurs et le salarié.
- Les salariés à temps très partiel n'ayant qu'un seul employeur et apprentis, pour lesquels la cotisation salariale serait égale ou supérieure à 10 % de leur rémunération.

### Modalités pratiques concernant la dispense d'affiliation

Les salariés ci-dessus mentionnés devront formuler expressément et par écrit auprès de l'employeur leur volonté de ne pas adhérer au régime :

- au plus tard dans un délai d'un mois à compter de la mise en place du régime dans l'entreprise,
- ou pour ceux satisfaisant à la condition d'ancienneté postérieurement à cette mise en place, dans un délai de 30 jours calendaires suivant l'obtention de l'ancienneté requise.

En outre, ils seront tenus de communiquer à l'employeur, au moins une fois par an, les informations permettant de justifier de leur situation.

Les salariés ayant choisi d'être dispensés d'affiliation :

- doivent être affiliés au régime frais de santé à compter du 1er jour du mois civil suivant celui au cours duquel ils cessent de justifier de leur situation ou de remplir les conditions posées à la dispense,
- peuvent à tout moment revenir sur leur décision et solliciter par écrit, auprès de l'entreprise, leur adhésion au régime ; l'adhésion prendra effet le 1er jour du mois suivant la demande, et sera alors irrévocable.

## ⇒ Que faire si votre entreprise a déjà mis en place des garanties Frais de santé obligatoires ?

Conformément à l'accord, l'adhésion à Cria prévoyance est obligatoire pour l'ensemble des garanties du régime.

- ▶ **Vous devez adhérer à Cria prévoyance après résiliation du contrat actuel.** Vous bénéficiez ainsi de la mutualisation et du suivi du régime effectué par votre profession :
  - Vous trouverez un **exemple de lettre de résiliation ci-contre** afin de faciliter vos démarches auprès de votre assureur actuel
  - Vous pouvez également **le télécharger sur [www.cria.aprionis.fr](http://www.cria.aprionis.fr)** > Votre Accord conventionnel
- ▶ Pour toute question, vous pouvez contacter notre équipe commerciale :  
**0 820 207 005** (0,09€ TTC/mn)

En-tête Entreprise  
(signataire du ou des contrats)

Organisme assureur  
Direction Assurances Collectives  
Adresse

(Ville), le (date)

**Lettre Recommandée avec accusé de Réception**

OBJET : Contrat(s) n° xxxxx (références des contrats à résilier Frais de santé) RESILIATION

Monsieur le Directeur,

Suite à l'application au sein de l'entreprise du régime obligatoire frais de santé mis en place par l'Accord ..... (préciser le champ de l'accord - régional, départemental - la date et le nom de l'accord), nous vous prions de bien vouloir noter notre demande de résiliation, si possible à effet du 1er jour du mois suivant l'envoi de la présente et au plus tard pour la prochaine échéance du 31 décembre, pour le (ou les) contrat(s) référencé(s) en objet.

Nous sommes en effet dans l'obligation de rejoindre l'organisme d'assurance désigné dans l'Accord, Cria prévoyance, et ce impérativement à compter du .....

Nous vous prions, pour la bonne règle, de nous accuser réception de la présente en nous adressant votre bon pour accord. Par ailleurs, nous vous remercions d'indiquer la date d'effet de la résiliation et éventuellement les numéros et la nature des contrats qui resteront, après la résiliation des contrats mentionnés en objet, gérés par votre organisme assureur.

Vous en remerciant par avance,  
Nous vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de nos salutations distinguées.

Nom et qualité du signataire (pas de P.O)

### 3 La gestion de votre régime

#### ⇒ Quelles sont les cotisations ?

La cotisation frais de santé est assise sur le Plafond Mensuel de la Sécurité sociale (2 885 € en 2010). Ces taux sont applicables à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2010.

Garanties frais de santé	Taux	Part employeur	Part salarié
<b>Régime de base obligatoire salarié non cadre ayant 1 an d'ancienneté</b>	<b>0,98% PMSS</b> <i>soit 28,27 € en 2010</i>	<b>20% de la cotisation</b>	<b>80% de la cotisation</b>
Adhésion individuelle facultative			
• conjoint seul	-	-	1,08% PMSS <i>soit 31,15 € en 2010</i>
• famille	-	-	1,41% PMSS <i>soit 40,67 € en 2010</i>
• enfants à charge	-	-	0,78% PMSS

#### ⇒ Comment régler les cotisations ?

L'appel des cotisations est réalisé conjointement à l'appel de cotisations du régime de base par votre caisse MSA. Il est effectué trimestriellement à terme échu auprès de votre entreprise.

En cas de défaut de paiement, ces cotisations sont soumises aux mêmes règles de recouvrement que les cotisations d'assurances sociales.

Vous devez prélever la part de cotisation due par votre salarié au titre du régime obligatoire et l'indiquer sur son bulletin de salaire (la cotisation des ayants droit ne vous impacte pas, elle est appelée directement sur le compte bancaire du salarié). Pour tout problème concernant l'appel de cotisations, nous vous invitons à adresser un courrier à votre caisse de Mutualité Sociale Agricole ou téléphoner à votre correspondant habituel.

#### ⇒ A quel moment cessent les garanties ?

Les garanties du régime cessent :

- à la date à laquelle le salarié n'appartient plus à la catégorie de personnel garanti,
- à la date d'effet de la liquidation de la retraite du régime de base du salarié,
- et en tout état de cause à la date d'effet de la dénonciation de l'Accord départemental ou du protocole de gestion qui lui est lié.

#### ⇒ Quelles formalités remplir au moment de la cessation des garanties : démission, retraite... ?

La carte de tiers payant du salarié devra être restituée à l'employeur ou à Cria prévoyance dans un délai de quinze jours suivant le départ de l'entreprise ou de la cessation des garanties.

L'employeur doit impérativement déclarer à Ionis Santé Service le départ d'un salarié, par courrier ou fax mentionnant le numéro d'assuré social MSA du salarié ainsi que sa date de départ.

En cas de radiation du salarié, ce dernier peut souscrire le **régime individuel facultatif** sans formalité médicale ni délai de carence, dans les conditions prévues par l'accord départemental. Pour cela, **il lui suffit de contacter Ionis Santé Service.**

#### ⇒ Quelles formalités lors d'un changement de situation d'un salarié (adresse, RIB...) ou pour toute demande ?

Le salarié peut s'adresser directement à Ionis Santé Service ou effectuer les démarches à accomplir sur le site internet

[www.cria.aprionis.fr](http://www.cria.aprionis.fr)

## ⇒ Quelles sont les conditions de maintien des garanties en cas de suspension du contrat de travail ?

### Suspension du contrat de travail indemnisée

En cas de suspension du contrat de travail donnant lieu à rémunération ou indemnisation\*, la garantie est maintenue pour la période considérée.

Les cotisations de l'employeur et du salarié sont dues pendant toute la période de suspension du contrat de travail indemnisée.

*\*maintien total ou partiel de salaire par l'employeur ou indemnités journalières complémentaires financées au moins pour partie par l'employeur, qu'elles soient versées par l'employeur ou pour son compte par un organisme tiers.*

Dans les autres cas de suspension du contrat de travail, la garantie peut être maintenue à la demande du salarié moyennant le versement de la totalité des cotisations correspondantes par le salarié à Cria prévoyance.

## ⇒ Quelles sont les conditions de maintien des garanties au profit des anciens salariés et des ayants droit d'un salarié décédé ?

Conformément aux dispositions prévues par l'article 4 de la loi Evin n°89-1009 du 31 décembre 1989, la garantie frais de santé peut être maintenue par la souscription d'un contrat individuel proposé par Cria prévoyance, sans condition de période probatoire, ni d'examens ou questionnaires médicaux, au profit des personnes suivantes :

- Les anciens salariés bénéficiaires de prestations d'incapacité ou d'invalidité,
- Les anciens salariés bénéficiaires d'une pension de retraite,
- Les anciens salariés privés d'emploi, bénéficiaires d'un revenu de remplacement,
- Les ayants droit qui étaient garantis par l'intermédiaire d'un salarié décédé.

Les garanties proposées seront identiques à celles prévues par l'accord départemental pour les salariés.

La cotisation, intégralement prise en charge par les intéressés, sera majorée au maximum de :

- 50% par rapport à la cotisation globale des actifs (part employeur et part salarié) pour les anciens salariés bénéficiaires d'une pension de retraite ou d'une allocation de préretraite,
- 20% pour les autres anciens salariés (à compter du 4<sup>ème</sup> mois).

Les intéressés devront en faire la demande auprès de la Cria prévoyance dans les six mois suivant la rupture de leur contrat de travail ou le décès du salarié. La garantie prendra effet au plus tard le lendemain de la demande.

**Par extension**, les anciens salariés privés d'emploi, mais qui **ne bénéficient pas** d'un revenu de remplacement, pourront également demander le maintien des garanties frais de santé.

Dans ce cas, la demande devra être effectuée auprès de la Cria prévoyance **dans le mois suivant la date de rupture du contrat de travail**.

Les cotisations, intégralement supportées par les intéressés, seront majorées au maximum de 20% par rapport à la cotisation globale prévue par l'accord départemental pour les salariés (part employeur et part salarié).



## Comment intégrer les cotisations du régime frais de santé dans la fiche de paie des salariés ?

### ► Charges sociales et CSG/CRDS sur les cotisations employeur (1)

Les cotisations payées par l'employeur, au titre du présent régime obligatoire, ne sont pas soumises à charges sociales, sous respect de l'application obligatoire à l'ensemble des salariés concernés et conformément aux dispositions prévues à l'article L 242-1 du Code de la Sécurité sociale.

Cette exonération de charges sociales est accordée dans les limites prévues par la législation (article D 242-1 du Code de la Sécurité sociale).

Par contre, les cotisations de l'employeur doivent être intégrées dans l'assiette de la CSG/CRDS du salarié, à hauteur de 97% de leur montant (après abattement de 3% identique à celui appliqué sur les salaires).

### ► Taxe sur les contributions patronales de prévoyance TCP (1)

La taxe sur la prévoyance, prévue à l'art. L 137-1 du Code de la Sécurité sociale, est exclusivement à la charge des **employeurs occupant plus de 9 salariés**. Elle est prélevée par la MSA et reversée au profit du Fonds de Solidarité Vieillesse (Taux : 8%, en vigueur au 1er janvier 2009).

Assiette de calcul de la taxe : sont assujetties toutes les contributions de l'employeur finançant un régime de prévoyance complémentaire aux régimes de base, sauf les contributions versées en vue d'assurer l'obligation de maintenir le salaire en cas d'arrêt de travail par maladie ou accident, mise à la charge des entreprises par la loi de Mensualisation de 1978 ou par une convention collective de travail.

*(1) Ces informations vous sont communiquées à titre indicatif, en l'état de la réglementation et des instructions en vigueur et connues au 1er janvier 2009. Elles ne sauraient remplacer l'intervention d'un expert comptable qui engage sa responsabilité au regard des missions et actes qu'il effectue. Cria prévoyance ne pourra pas être tenue pour responsable d'une erreur d'application par l'entreprise ou son expert comptable des dispositions sociales et fiscales concernant les régimes de prévoyance obligatoires.*

▶ Pour toute question liée à la  
gestion des prestations Frais de Santé

Contactez notre service de gestion Ionis Santé Service :

▶ 04 99 58 55 90 numéro dédié à l'employeur et à ses salariés

▶ Par fax : 04 99 58 55 61

▶ Par courrier : Ionis Santé Service

Cria prévoyance

TSA 47371

34 186 MONTPELLIER CEDEX 4

▶ Pour toute question liée à la  
présentation de votre régime

Contactez notre service Commercial dédié à l'employeur :

▶ 0 820 207 005 (0,09€ TTC /mn)

▶ Sur [www.cria.aprionis.fr](http://www.cria.aprionis.fr) : retrouvez l'ensemble des informations concernant votre régime de prévoyance et les documents d'adhésion dans l'espace > Votre accord conventionnel

▶ Pour toute question liée au  
régime individuel facultatif  
(ayants droit, salariés hors conditions d'ancienneté)  
et aux cas de droits de suite

Contactez notre service de gestion Ionis Santé Service :

▶ 04 99 58 55 90



## Avec Cria prévoyance et Aprionis, vous bénéficiez ● ● ●

### ● d'une institution de prévoyance dédiée au monde agricole

- Une expérience de plus de 40 ans dans la gestion de nombreux accords conventionnels de prévoyance et frais de santé
- Une gestion paritaire saine et équilibrée
- Une protection des salariés renforcée grâce aux prestations d'action sociale
- Une structure dédiée à la gestion de vos prestations : Ionis Santé Service

### ● de la solidité du groupe Aprionis

- 4ème groupe de protection sociale en santé et prévoyance
- 6ème intervenant en assurance collective
- 250 000 entreprises clientes
- 5 millions de personnes protégées