

Notice d'information

VOTRE RÉGIME DE PREVOYANCE DECES ET ARRET DE TRAVAIL

Ensemble du Personnel Non Cadre

A l'exception des VRP et bûcherons-tâcherons couverts par d'autres dispositions conventionnelles.

REGIME CONVENTIONNEL «PREVOYANCE »

AU PROFIT DES SALARIES NON CADRES DES EXPLOITATIONS ET DES ENTREPRISES FORESTIERES DE LA REGION MIDI-PYRENEES

VOTRE RÉGIME DE PRÉVOYANCE

L'avenant n°63 du 3 juillet 2009 signé entre les différents partenaires sociaux a modifié les dispositions de l'article 56 bis de la convention collective des exploitations et des entreprises forestières de la région Midi-Pyrénées (ci-après dénommé « l'Accord ») concernant les garanties conventionnelles de prévoyance pour l'ensemble des salariés Non Cadres

CRIA PREVOYANCE, institution de prévoyance dédiée au secteur agricole, est désignée pour mettre en place le régime dans toutes les entreprises précitées dont le siège social se situe dans la région Midi-Pyrénées, pour être l'assureur et le gestionnaire des garanties.

Vous trouverez dans cette notice la définition de ces garanties de prévoyance ainsi que les éléments vous permettant de mieux comprendre leurs modalités d'application.

Pour tous renseignements complémentaires, vous pouvez vous adresser à votre employeur ou directement à votre interlocuteur.

▶ Vos garanties Prévoyance	Page 5
----------------------------	--------

▶ Le fonctionnement du régime

TITRE I – DISPOSITIONS GENERALES

Article 1	Les bénéficiaires des garanties conventionnelles	Page 6
Article 2	Entrée en vigueur	Page 6
Article 3	Condition du maintien des garanties en cas de suspension du contrat de travail	Page 6
Article 4	Cessation des garanties	Page 6
Article 5	Cotisations	Page 7
Article 6	Revalorisation des prestations	Page 7
Article 7	Définition du conjoint	Page 7
Article 8	Définition des personnes à charge	Page 7
Article 9	Prise en charge des arrêts de travail en cours à la date d'effet de l'accord	Page 8
Article 10	Exclusions	Page 8
Article 11	Prescription	Page 9
Article 12	Déclaration	Page 9
Article 13	Clause de subrogation	Page 9
Article 14	Délai et modalités de règlement des prestations	Page 9
Article 15	Dénonciation du régime / changement d'assureur	Page 9
Article 16	Informatique et libertés	Page 9
Article 17	Réclamations	Page 10

TITRE II – GARANTIES DECES

Article 18	Salaires de référence servant au calcul des prestations en cas de décès	Page 11
Article 19	Capital décès toutes causes	Page 11
Article 20	Bénéficiaire en cas de décès toutes causes	Page 11
Article 21	Allocation obsèques	Page 12
Article 22	Maintien des garanties décès	Page 12
Article 23	Formalités à accomplir en cas de sinistre	Page 12

TITRE III – GARANTIES ARRET DE TRAVAIL

Article 24	Incapacité temporaire de travail	Page 14
Article 25	Incapacité permanente	Page 15
Article 26	Plafonnement des garanties	Page 15
Article 27	Contrôle médical	Page 16
Article 28	Formalités à accomplir en cas de sinistre	Page 16

▶ Le Fonds Social	Page 18
-------------------	---------

DOCUMENT A REMETTRE A VOTRE EMPLOYEUR

Je soussigné(é), _____

certifie avoir reçu de mon employeur une notice d'information relative au régime Prévoyance mis en place par ce dernier auprès de CRIA PREVOYANCE.

A _____ le _____
Signature

VOS GARANTIES	PRESTATIONS EN POURCENTAGE DU SALAIRE TRANCHE A																								
<ul style="list-style-type: none"> • Décès toutes causes 	<ul style="list-style-type: none"> • En cas de décès du participant, quelle que soit son ancienneté, CRIA PREVOYANCE verse au(x) bénéficiaire(s) un capital égal à : <ul style="list-style-type: none"> ▶ 100 % du Salaire de référence TA plus 25 % par enfant à charge 																								
<ul style="list-style-type: none"> • Allocation Obsèques 	<ul style="list-style-type: none"> • En cas de décès du conjoint ou d'un enfant à charge, quelle que soit l'ancienneté du participant, CRIA PREVOYANCE verse une allocation obsèques égale à : <ul style="list-style-type: none"> ▶ 100 % du PMSS 																								
<ul style="list-style-type: none"> • Maintien de salaire pour les participants ayant au moins six mois d'ancienneté 	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Franchise :</u> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Maladie et accident de la vie professionnelle : néant ▶ Autres arrêts (y compris l'accident de trajet) : 7 jours. • <u>Montant de l'indemnisation sur 12 mois (durée en jours calendaires) :</u> <table border="1" data-bbox="531 837 1386 1178"> <thead> <tr> <th data-bbox="531 837 818 913">Ancienneté</th> <th data-bbox="818 837 1099 913">90% du salaire de référence TA*</th> <th data-bbox="1099 837 1386 913">66,66% du salaire de référence TA*</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="531 913 818 952">1 an à 6 ans</td> <td data-bbox="818 913 1099 952">30 jours</td> <td data-bbox="1099 913 1386 952">30 jours</td> </tr> <tr> <td data-bbox="531 952 818 990">6 ans à 11 ans</td> <td data-bbox="818 952 1099 990">40 jours</td> <td data-bbox="1099 952 1386 990">40 jours</td> </tr> <tr> <td data-bbox="531 990 818 1028">11 ans à 16 ans</td> <td data-bbox="818 990 1099 1028">50 jours</td> <td data-bbox="1099 990 1386 1028">50 jours</td> </tr> <tr> <td data-bbox="531 1028 818 1066">16 ans à 21 ans</td> <td data-bbox="818 1028 1099 1066">60 jours</td> <td data-bbox="1099 1028 1386 1066">60 jours</td> </tr> <tr> <td data-bbox="531 1066 818 1104">21 ans à 26 ans</td> <td data-bbox="818 1066 1099 1104">70 jours</td> <td data-bbox="1099 1066 1386 1104">70 jours</td> </tr> <tr> <td data-bbox="531 1104 818 1142">26 ans à 31 ans</td> <td data-bbox="818 1104 1099 1142">80 jours</td> <td data-bbox="1099 1104 1386 1142">80 jours</td> </tr> <tr> <td data-bbox="531 1142 818 1178">31 ans et plus</td> <td data-bbox="818 1142 1099 1178">90 jours</td> <td data-bbox="1099 1142 1386 1178">90 jours</td> </tr> </tbody> </table> <p data-bbox="475 1178 1433 1285">La durée totale d'indemnisation mentionnée dans le tableau ci-dessus tient compte des indemnités déjà versées au titre du régime durant les 12 mois précédant l'arrêt de travail considéré.</p> 	Ancienneté	90% du salaire de référence TA*	66,66% du salaire de référence TA*	1 an à 6 ans	30 jours	30 jours	6 ans à 11 ans	40 jours	40 jours	11 ans à 16 ans	50 jours	50 jours	16 ans à 21 ans	60 jours	60 jours	21 ans à 26 ans	70 jours	70 jours	26 ans à 31 ans	80 jours	80 jours	31 ans et plus	90 jours	90 jours
Ancienneté	90% du salaire de référence TA*	66,66% du salaire de référence TA*																							
1 an à 6 ans	30 jours	30 jours																							
6 ans à 11 ans	40 jours	40 jours																							
11 ans à 16 ans	50 jours	50 jours																							
16 ans à 21 ans	60 jours	60 jours																							
21 ans à 26 ans	70 jours	70 jours																							
26 ans à 31 ans	80 jours	80 jours																							
31 ans et plus	90 jours	90 jours																							
<ul style="list-style-type: none"> • Relais au maintien de salaire pour les participants ayant au moins six mois d'ancienneté 	<ul style="list-style-type: none"> • Dès le dernier jour d'arrêt de travail ayant donné lieu à indemnisation au titre du maintien de salaire tel que défini ci-dessus, versement d'une indemnité égale à <ul style="list-style-type: none"> ▶ 20 % du Salaire de référence TA ** 																								
<ul style="list-style-type: none"> • Incapacité et Incapacité permanente pour les participants ayant au moins six mois d'ancienneté 	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Maladie et accident de la vie privée :</u> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 2^{ème} et 3^{ème} catégories : 15% du Salaire de référence TA et TB ** • <u>Maladie et accident de la vie professionnelle :</u> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Taux d'IPP ≥ 66.66% : 15% du Salaire de référence TA et TB** 																								

PMSS = Plafond Mensuel de la Sécurité Sociale * Sous déduction des prestations brutes (avant prélèvements sociaux) versées par la Mutualité Sociale Agricole. ** en sus des prestations versées par la Mutualité Sociale Agricole

LE FONCTIONNEMENT DU RÉGIME

TITRE I - DISPOSITIONS GENERALES

ARTICLE 1 - LES BENEFICIAIRES DES GARANTIES CONVENTIONNELLES

Tout salarié agricole non cadre employé par une entreprise (ci-après dénommé « l'Adhérent ») appartenant au champ d'application de l'Accord bénéficie obligatoirement du régime conventionnel quelle que soit son ancienneté pour les garanties « Décès » et ayant au moins six mois d'ancienneté pour les garanties « Arrêt de travail ».

Sont exclus du régime :

- les cadres et personnels ressortissants de la Convention Collective du 2 avril 1952 et relevant de la CPCEA et bénéficiant à ce titre du régime de prévoyance défini dans la convention précitée
- les VRP et bûcherons-tâcherons ressortissants d'autres dispositions conventionnelles.

L'adhérent s'engage à affilier tous les salariés de la catégorie socioprofessionnelle visée ci-dessus, sous contrat de travail, ainsi que les salariés embauchés ultérieurement.

Pour la présente notice, chaque salarié ainsi affilié est appelé « participant ».

ARTICLE 2 - ENTRÉE EN VIGUEUR

Les garanties prennent effet immédiatement à compter de la date d'effet d'affiliation du participant au régime conventionnel de prévoyance.

ARTICLE 3 – CONDITION DU MAINTIEN DES GARANTIES EN CAS DE SUSPENSION DU CONTRAT DE TRAVAIL

Le bénéfice des garanties est maintenu au profit des participants dont le contrat de travail est suspendu pour la période donnant lieu à rémunération ou indemnisation (maintien total ou partiel de salaire par l'employeur ou indemnités journalières complémentaires financées au moins pour partie par l'employeur, qu'elles soient versées par l'employeur ou pour son compte par un organisme tiers), moyennant le paiement des cotisations correspondantes.

Toutefois, en cas d'arrêt de travail pour maladie, maternité ou accident (toutes origines), les garanties sont maintenues sans versement de cotisation.

ARTICLE 4 - CESSATION DES GARANTIES

Les garanties cessent :

- à la date à laquelle le participant n'appartient plus à la catégorie de personnel garantie ;
- à la date à laquelle le régime n'est plus en vigueur dans l'entreprise ;
- en tout état de cause, à la date d'effet de la dénonciation de l'Accord ou du protocole de gestion.

La cessation des garanties est sans effet sur le maintien des garanties décès prévu à l'article 22 de la présente notice tant que l'accord ou le protocole de gestion n'est pas dénoncé.

Les prestations arrêt de travail en cours de service sont maintenues dans leur montant atteint à cette date, dans les limites des garanties prévues dans la présente notice. La clause de revalorisation

prévue à l'article 6 de la présente notice continue de produire ses effets tant que l'accord ou le protocole de gestion n'est pas dénoncé.

Les dispositions concernant le cas de la dénonciation et du changement d'organisme assureur sont mentionnées à l'article 15 de la présente notice.

ARTICLE 5 - COTISATIONS

Le financement du régime est assuré conjointement par le participant et l'Adhérent. La part de cotisation du participant est directement précomptée sur son bulletin de paie par l'Adhérent. L'Adhérent a la responsabilité du versement total des cotisations. Les cotisations sont dues dès le 1^{er} jour de l'affiliation.

Elles sont exprimées en pourcentage du salaire annuel brut.

L'assiette de calcul des cotisations est fixée par référence au salaire annuel brut déclaré par l'Adhérent à la Mutualité Sociale Agricole, dans la limite des tranches A et B.

ARTICLE 6 - REVALORISATION DES PRESTATIONS

La revalorisation des prestations périodiques est définie chaque année par la commission de suivi sur proposition du gestionnaire et en référence à l'évolution de la valeur du point ARRCO ou tout autre indice qui s'y substituerait.

ARTICLE 7 - DÉFINITION DU CONJOINT

Est considéré comme conjoint au titre du régime :

- Le conjoint du participant légalement marié non séparé de corps judiciairement à la date de l'événement donnant lieu à prestation,
- A défaut, le partenaire lié par un Pacte Civil de Solidarité conformément à l'article 515-1 du code civil,
- A défaut le concubin du participant, sous réserve que le concubin et le participant soient tous les deux, célibataires, veufs, séparés de corps ou divorcés, que le concubinage ait été établi de façon notoire ou déclaré comme tel au service du personnel de l'adhérent depuis plus de deux ans et que le domicile fiscal des deux concubins soit le même.

La condition de durée de plus de deux ans dans le cas précité est supprimée lorsqu'au moins un enfant est né de cette union et répond à la définition de l'article 8 ou lorsque le fait générateur de la prestation est d'origine accidentelle.

ARTICLE 8 - DÉFINITION DES ENFANTS À CHARGE

Sont réputés à charge du participant :

- les enfants reconnus ou adoptés, ainsi que ceux de son conjoint, à condition que le participant ou son conjoint en ait la garde ou s'il s'agit d'enfants du participant, que celui-ci participe effectivement à leur entretien par le service d'une pension alimentaire.

Les enfants ainsi définis doivent être :

- âgés de moins de 18 ans ;
- âgés de plus de 18 ans et de moins de 26 ans :

- s'ils poursuivent leurs études et sont inscrits à ce titre au Régime de Mutualité Sociale Agricole ou de la Mutualité Sociale Agricole des Etudiants ;
- ou sont à la recherche d'un premier emploi et inscrits à ce titre au Pôle Emploi;
- ou sont sous contrat d'apprentissage ;
- ou s'ils se livrent à une activité rémunérée leur procurant un revenu inférieur au Revenu de Solidarité Active mensuel.

- quel que soit leur âge, s'ils sont infirmes et titulaires de la carte d'invalidité prévue à l'article L 241-3 du code de l'action sociale et des familles, à condition que l'état d'invalidité soit survenu avant leur 18^{ème} anniversaire.

Les enfants nés ou à naître dans les 300 jours suivant le décès du participant sont considérés comme à charge.

ARTICLE 9 - PRISE EN CHARGE DES ARRETS DE TRAVAIL EN COURS A LA DATE D'ADHESION DE L'ENTREPRISE

Les salariés sous contrat de travail à la date d'adhésion de l'entreprise et répondant aux conditions d'ouverture du droit, seront pris en charge et indemnisés dans les conditions indiquées dans la présente notice, sauf à l'être déjà par un organisme complémentaire assurant un niveau supérieur de prestations.

Les participants en arrêt de travail dont le contrat de travail n'est pas rompu à la date d'adhésion de l'entreprise et non garanties par un régime existant antérieurement, bénéficient de l'ensemble des garanties prévues dans la présente notice d'information.

En application de la loi n°89-1009 du 31 décembre 1989, de la loi n°94-678 du 8 août 1994 et de la loi n°2001-624 du 17 juillet 2001, les salariés des entreprises ayant régularisé leur adhésion auprès des organismes assureurs sont garantis à la date d'effet de l'adhésion de l'entreprise pour les prestations suivantes :

- les **revalorisations futures** portant sur les indemnités journalières, rentes d'invalidité ou incapacité permanente professionnelle en cours de service par l'assureur précédent, selon les modalités prévues à l'article 6 de la présente notice d'information,
- le **bénéfice des garanties décès**, lorsque le contrat de travail n'est pas rompu à la date d'adhésion, pour les bénéficiaires d'indemnités journalières d'incapacité temporaire ou de rentes d'incapacité permanente d'origine professionnelle et non professionnelle ou d'invalidité versées par l'ancien organisme assureur.

Ce bénéfice prendra effet,

- d'une part, si les entreprises concernées communiquent un état détaillé de ces bénéficiaires, dans le trimestre civil suivant la date d'adhésion,
- et d'autre part, si le précédent organisme assureur transmet les provisions effectivement constituées à la date de la résiliation de son contrat, en application de l'article 30 de la loi n°89-1009 du 31 décembre 1989 modifiée.

ARTICLE 10 - EXCLUSIONS

Pour l'ensemble des garanties, CRIA PREVOYANCE ne garantit pas :

- les conséquences directes ou indirectes des guerres civiles ou étrangères ;
- les conséquences directes ou indirectes d'explosions, de dégagements de chaleur, d'irradiation lorsque ceux-ci proviennent de la transmutation de noyaux d'atome ou de la radioactivité ;
- les conséquences directes ou indirectes d'actes de terrorisme liés à l'utilisation de moyens nucléaires, biologiques ou chimiques.

Outre les exclusions mentionnées ci-dessus, est également exclu de la garantie Décès, le décès du participant provoqué volontairement par le bénéficiaire de la garantie Décès dès lors que celui-ci a fait l'objet d'une condamnation pour meurtre, assassinat ou empoisonnement à ce titre.

ARTICLE 11 - PRESCRIPTION

Toutes les actions dérivant des opérations mentionnées dans la présente notice sont prescrites par deux ans à compter de l'événement qui y donne naissance, dans les conditions et sous les réserves prévues à l'article L.932-13 du code de la Sécurité Sociale.

Cette prescription est portée à cinq ans en ce qui concerne l'incapacité de travail et l'invalidité. Elle est portée à dix ans pour les garanties liées à la durée de vie humaine lorsque le bénéficiaire n'est pas le participant et pour la couverture du risque accident, lorsque les bénéficiaires sont les ayants droit du participant décédé.

ARTICLE 12 - DÉCLARATION

Les déclarations faites, tant par l'Adhérent que par le participant, servent de base à la garantie. CRIA PREVOYANCE se réserve ainsi la possibilité de vérifier les données communiquées.

ARTICLE 13 - CLAUSE DE SUBROGATION

Pour le paiement des prestations à caractère indemnitaire, CRIA PREVOYANCE est subrogée, jusqu'à concurrence du montant desdites prestations, dans les droits et actions du participant ou de ses ayants droit, contre les tiers responsables.

ARTICLE 14 – DELAI ET MODALITES DE REGLEMENT DES PRESTATIONS

Pour les garanties Décès et Arrêt de travail, CRIA PREVOYANCE effectue le règlement de la prestation dans les 15 jours suivant la constitution complète du dossier et après réception des pièces justificatives nécessaires au règlement du dossier.

Les règlements parviendront, par virement ou par chèque, à l'Adhérent, au participant ou au(x) bénéficiaire(s) en fonction des garanties concernées.

ARTICLE 15 - DENONCIATION DU REGIME/ CHANGEMENT D'ASSUREUR

En cas de dénonciation de l'Accord et en l'absence de désignation d'un nouvel organisme assureur, CRIA PREVOYANCE maintiendra les prestations en cours de service à la date d'effet de la dénonciation **à leur niveau atteint à cette date.**

En cas de changement d'organisme assureur, CRIA PREVOYANCE transférera au nouvel organisme assureur les provisions mathématiques correspondant aux prestations en cours de service et au maintien des garanties décès. Ainsi CRIA PREVOYANCE sera libérée de toute obligation et le nouvel assureur procédera au versement desdites prestations jusqu'à leur terme.

ARTICLE 16 - INFORMATIQUE ET LIBERTÉS

Les informations concernant le participant sont utilisées conformément à la loi n° 78-17 du 6 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés, complétée par la loi du 6 août 2004 relative à « la protection des données à caractère personnel ». Les données sont exclusivement communiquées aux différents services de CRIA PREVOYANCE, et le cas échéant, à ses mandataires, ses réassureurs ou aux organismes professionnels concernés par le régime.

Conformément aux dispositions légales, le participant, ou le cas échéant ses bénéficiaires, dispose d'un droit d'opposition fondé sur des motifs légitimes, d'un droit d'accès et de communication, d'un droit de rectification avec possibilité de compléter, mettre à jour ou verrouiller, d'un droit de modification et de suppression des données le concernant.

Le participant peut exercer ultérieurement ses droits pour les informations nominatives le concernant en s'adressant au siège de CRIA PREVOYANCE.

ARTICLE 17 - RÉCLAMATIONS

Les participants peuvent, sans préjudice des actions en justice qu'ils ont la possibilité d'exercer par ailleurs, adresser leurs réclamations auprès du service juridique par courrier à l'adresse du siège social de CRIA PREVOYANCE.

TITRE II - GARANTIES DECES

Ces garanties concernent tous les participants quelle que soit leur ancienneté dans l'entreprise.

ARTICLE 18 - SALAIRE DE REFERENCE SERVANT AU CALCUL DES PRESTATIONS EN CAS DE DECES

Concernant les salariés en activité, le salaire de référence servant au calcul des prestations décès est le salaire perçu au titre des quatre trimestres civils précédents.

Concernant les salariés en arrêt de travail ou en mi-temps thérapeutique, le salaire de référence servant au calcul des prestations décès est le salaire perçu au titre des quatre trimestres civils ayant précédé l'arrêt de travail. La base ainsi déterminée est revalorisée entre la date de l'arrêt de travail et celle du décès, selon les modalités prévues à l'article 6 de la présente notice d'information.

Si le salarié ne compte pas 12 mois de présence à la date de l'événement couvert, le salaire annuel brut est reconstitué à partir de la moyenne mensuelle des salaires soumis à cotisations sociales. Le cas échéant, les éléments variables de rémunération mentionnés ci-dessus sont intégrés dans le calcul de la moyenne mensuelle sur la base de 1/12ème de leur montant.

Le salaire de référence est limité à la tranche A.

ARTICLE 19 - CAPITAL DÉCÈS TOUTES CAUSES

En cas de décès toutes causes d'un participant, CRIA PREVOYANCE verse au(x) bénéficiaire(s) désigné(s), un capital dont le montant est précisé dans la partie « Vos garanties de prévoyance » de la présente notice d'information.

Ce capital est indépendant de la situation de famille du participant au moment du décès mais peut comporter une majoration pour enfant à charge tel que défini à l'article 7 de la présente notice d'information.

ARTICLE 20 - BÉNÉFICIAIRE EN CAS DE DÉCÈS TOUTES CAUSES

DESIGNATION D'UN OU DE BENEFICIAIRE(S) PAR LE PARTICIPANT

Les bénéficiaires des capitaux dus, lors du décès du participant, sont la ou les personnes ayant fait l'objet d'une désignation écrite et formelle de la part du participant auprès de CRIA PREVOYANCE.

Le participant fait connaître son choix en complétant le document de CRIA PREVOYANCE intitulé « désignation de bénéficiaire » et en le retournant à CRIA PREVOYANCE.

Lorsque le bénéficiaire est nommément désigné, le participant peut préciser les coordonnées de ce dernier qui seront utilisées par CRIA PREVOYANCE en cas de décès du participant.

Il peut modifier cette désignation contractuelle à tout moment pendant la période d'assurance en indiquant, par écrit, à CRIA PREVOYANCE, le ou les nouveaux bénéficiaires.

La désignation peut être effectuée par acte sous seing privé ou par acte authentique.

En cas de désignation multiple et à défaut de précision, le capital dû est réparti par parts égales entre les bénéficiaires désignés.

CLAUSE TYPE DE DESIGNATION DE BENEFICIAIRE

En l'absence de désignation expresse ou en cas de prédécès de l'ensemble des bénéficiaires désignés, le capital est attribué suivant l'ordre de priorité ci-après :

- à son conjoint survivant non séparé de corps judiciairement, non divorcé ou au partenaire auquel le défunt était lié par un Pacte Civil de Solidarité ou au concubin tel que défini à l'article 7 ;
- à défaut, à ses enfants nés ou à naître, vivants ou représentés, par parts égales ;
- à défaut, à ses parents par parts égales ;
- à défaut, à ses grands-parents, par parts égales ;
- à défaut, à ses héritiers suivant la dévolution successorale.

Toutefois, lorsque le bénéficiaire n'a pas la garde des enfants à charge du participant ou n'en n'assure pas l'entretien si ceux-ci sont majeurs, le montant du capital décès versé à ce bénéficiaire ne comprend pas le montant de la majoration pour enfant à charge qui sera attribué, par parts égales, à ces derniers.

ARTICLE 21 – ALLOCATION D'OBSEQUES

En cas de décès du conjoint ou d'un enfant à charge tels que définis à l'article 7 et 8 de la présente notice d'information, il est versé une allocation obsèques dont le montant est précisé dans la partie « Vos garanties de prévoyance » de la présente notice d'information.

Cette allocation est versée à la personne ayant réglé les frais d'obsèques, sur justificatifs. Cette allocation est limitée aux frais réels en cas de décès d'un enfant de moins de 12 ans.

ARTICLE 22 - MAINTIEN DES GARANTIES DÉCÈS

Les garanties décès sont maintenues sans cotisation à tout participant en incapacité temporaire ou en invalidité percevant à ce titre des prestations de CRIA PREVOYANCE, à compter du 1^{er} jour d'indemnisation et sous réserve que la date de survenance de cette incapacité ou invalidité soit intervenue en période de couverture.

ARTICLE 23 – FORMALITES A ACCOMPLIR EN CAS DE SINISTRE

Les pièces justificatives à fournir à CRIA PREVOYANCE en cas de sinistre sont notamment :

- La déclaration de décès (formulaire type de CRIA PREVOYANCE) ;
- Un extrait d'acte de décès et/ou un extrait d'acte de naissance du participant ;
- La photocopie recto verso de la carte d'identité du ou des bénéficiaires ;
- Les photocopies des bulletins de salaire correspondant à la période de référence servant au calcul de la prestation ;
- S'il y a lieu une copie du rapport de police ou du procès-verbal de gendarmerie ;
- Une photocopie de l'ordonnance désignant l'administrateur légal des biens du ou des enfants mineurs pour le versement des prestations le(s) concernant ;
- La photocopie du livret de famille du participant, un certificat d'hérédité établi par le notaire, une attestation sur l'honneur de non-séparation judiciaire et de non divorce ;
- Un certificat médical précisant la nature et les circonstances du décès du participant ;
- Une photocopie de dernier avis d'imposition s'il existe des enfants à charge ;
- Un certificat de scolarité ou d'apprentissage pour les enfants de plus de 16 ans.

Outre les pièces justificatives spécifiques à chaque garantie, CRIA PREVOYANCE se réserve le droit de demander toute autre pièce justificative au moment de la survenance de l'événement.

CRIA PREVOYANCE
Immeuble Britannia- Allée B
20 boulevard Eugène Deruelle
69432 LYON CEDEX 3
Tél 04 72 84 51 40
Fax 04 72 84 51 90
www.cria.aprionis.fr

TITRE III - GARANTIES ARRET DE TRAVAIL

Ces garanties concernent tous les participants ayant au moins six mois d'ancienneté dans l'entreprise.

ARTICLE 24 - INCAPACITÉ TEMPORAIRE DE TRAVAIL

24.1 DÉFINITION ET CONDITIONS DE GARANTIE

Est considéré comme atteint d'une incapacité temporaire totale, le participant qui se trouve dans l'obligation de cesser son activité à la suite d'un accident ou d'une maladie, professionnel ou non, et qui bénéficie à ce titre du versement des indemnités journalières de la Mutualité Sociale Agricole, au titre de l'assurance maladie ou de la législation sur les accidents du travail et maladies professionnelles.

Cette prestation est versée à l'adhérent si le participant fait encore partie de l'effectif ou directement à ce dernier dans le cas contraire.

La garantie se décompose en deux périodes d'indemnisation :

- maintien de salaire,
- relais au maintien de salaire, à l'expiration des droits au maintien de salaire.

Ses modalités sont décrites dans la partie « Vos garanties de prévoyance » de la présente notice d'information.

24.2 PRESTATIONS MAINTIEN DE SALAIRE

Le versement du complément de rémunération intervient à condition pour le participant :

- d'avoir justifié par certificat médical dans les 48 heures de cette incapacité,
- d'être pris en charge par la Mutualité Sociale Agricole (MSA),
- d'être soigné sur le territoire français ou dans l'un des autres pays de l'Union Européenne

SALAIRE DE REFERENCE :

Le salaire de référence servant au calcul des prestations est égal à la rémunération brute que le participant aurait perçue s'il avait continué à travailler et correspondant à l'horaire pratiqué dans l'établissement (ou partie d'établissement) pendant l'absence du participant. Toutefois, si par suite de l'absence du participant, l'horaire des participants restant au travail devait être augmenté, cette augmentation ne serait pas prise en considération pour la fixation de la rémunération.

Le salaire de référence est limité à la **tranche A** (soit le plafond annuel de la Sécurité sociale).

24.3 PRESTATIONS EN RELAIS DE MAINTIEN DE SALAIRE

SALAIRE DE REFERENCE :

Le salaire journalier de référence servant au calcul des prestations est égal au salaire journalier calculé par la MSA limité à la tranche A (soit le plafond annuel de la Sécurité sociale).

24.4 DUREE DES PRESTATIONS INCAPACITÉ DE TRAVAIL

Le versement cesse à la survenance d'un des évènements suivants :

- dès la fin du versement des indemnités journalières de la Mutualité Sociale Agricole,
- à la liquidation de la pension de vieillesse de la Mutualité Sociale Agricole,
- à la date de reconnaissance par le régime de base d'un état d'incapacité permanente ou d'invalidité,
- au 1 095^{ème} jour d'arrêt de travail.

ARTICLE 25 - INVALIDITÉ PERMANENTE

DÉFINITION ET CONDITIONS DE GARANTIE

En cas d'incapacité permanente consécutive à un accident du travail ou une maladie professionnelle au taux minimum de 66,66% ou en cas d'invalidité reconnue par la Mutualité Sociale Agricole de 2^{ème} ou 3^{ème} catégorie, le participant bénéficie d'une rente qui lui est versée directement par CRIA PREVOYANCE.

Ses modalités sont décrites dans la partie « Vos garanties de prévoyance » de la présente notice d'information.

SALAIRE DE REFERENCE SERVANT AU CALCUL DES PRESTATIONS RENTES

Le salaire de référence servant au calcul des prestations Rentes est le salaire annuel brut soumis à cotisations sociales au cours des 12 mois civils ayant précédé l'interruption de travail, revalorisé selon les modalités prévues pour les prestations à l'article 6 de la présente notice d'information, entre la date de l'arrêt de travail et celle du classement en invalidité ou en incapacité permanente.

Si le participant ne compte pas 12 mois de présence à la date de l'événement couvert, le salaire brut est reconstitué à partir de la moyenne mensuelle des salaires déclarés. Le cas échéant, les éléments variables de rémunération mentionnés ci-dessus sont intégrés dans le calcul de la moyenne mensuelle sur la base de 1/12ème de leur montant.

Le salaire de référence est limité à la tranche A.

DUREE DES PRESTATIONS INVALIDITÉ

La rente prend effet à la date à laquelle le participant est reconnu en invalidité permanente par la Mutualité Sociale Agricole (date d'effet de la notification). Elle est versée trimestriellement à terme échu, au début du trimestre civil qui suit.

La rente est versée aussi longtemps que le bénéficiaire perçoit une rente de la Mutualité Sociale Agricole. Elle est suspendue si la Mutualité Sociale Agricole suspend le versement de sa propre pension d'invalidité.

Le versement cesse à la survenance d'un des événements suivants :

- à la liquidation de la pension vieillesse (y compris pour inaptitude au travail) de la Mutualité Sociale Agricole,
- à la date à laquelle le participant cesse de percevoir une rente d'invalidité de la Mutualité Sociale Agricole (pour la garantie invalidité),
- à la date à laquelle le taux d'incapacité accident du travail ou maladie professionnelle devient inférieur à 66,66% (pour la garantie incapacité permanente).

ARTICLE 26 - PLAFONNEMENT DES GARANTIES

Disposition applicable aux garanties Incapacité temporaire de travail et Invalidité permanente

Le cumul des indemnités perçues mensuellement pour maladie ou accident au titre du régime général de la Mutualité Sociale Agricole, des éventuelles fractions de salaire ou des indemnisations chômage, et des indemnités ou rentes complémentaires versées au titre du présent régime, toutes ces sommes étant considérées en net, ne pourra pas conduire à verser

au participant une somme supérieure au salaire net qu'il aurait touché s'il avait continué à exercer son activité. Le complément de pension accordé par la Mutualité Sociale Agricole, au titre de l'assistance d'une tierce personne, aux invalides reconnus en 3ème catégorie n'entre pas dans ce calcul.

En cas de dépassement, la prestation due par CRIA PREVOYANCE est réduite à due concurrence. Le cas échéant, il pourra être réclamé au participant indemnisé les prestations ou fractions de prestations indûment versées.

Les participants doivent fournir à CRIA PREVOYANCE toute information utile pour permettre de vérifier le respect de ces dispositions. Si le participant refuse de fournir les informations, CRIA PREVOYANCE peut suspendre les prestations jusqu'à régularisation.

ARTICLE 27 - CONTRÔLE MÉDICAL

Lors d'une demande de prestation ou ultérieurement en cours de service, CRIA PREVOYANCE pourra procéder à un contrôle médical.

Le participant devra se soumettre aux examens de contrôle demandés par CRIA PREVOYANCE. Il devra fournir, sur demande, les pièces justificatives dont l'assurance de confidentialité lui est garantie.

Si le participant ne peut se déplacer, il devra faire parvenir un certificat médical de son médecin traitant le spécifiant et en précisant la cause. Le médecin contrôleur doit alors avoir un libre accès à son lieu de traitement ou à son domicile afin de pouvoir constater la gravité de son état, et ce en dehors des heures de sorties habituellement consenties par la Mutualité Sociale Agricole.

Sauf cas de force majeure, le participant ne se présentant pas à la convocation du médecin contrôleur perd son droit à prestation tant que ce contrôle n'a pas eu lieu.

De même, en cas de refus d'un participant de se soumettre à un contrôle médical, de justifier sa situation médicale ou sa situation au regard de la Mutualité Sociale Agricole, le paiement des prestations est refusé.

Dans ces deux cas, en cas de régularisation de la situation, le paiement des prestations reprend sans effet rétroactif à la date de la régularisation.

En cas de contestation des conclusions du médecin de CRIA PREVOYANCE, les parties choisissent un médecin tiers pour qu'il se prononce définitivement. En l'absence d'accord entre les parties sur le choix du troisième médecin, il est demandé au Président du Conseil Départemental de l'Ordre des Médecins du domicile du participant de nommer l'expert.

Les honoraires du médecin conseil ou du médecin choisi par CRIA PREVOYANCE restent à la charge de ce dernier, ainsi que les honoraires et les frais de nomination du tiers expert.

Au-delà de ces procédures et avec l'assurance de la confidentialité, toute situation litigieuse sera soumise à la Commission Paritaire de Gestion qui, après étude, pourra prendre une position sur le contentieux exposé.

Les décisions de CRIA PREVOYANCE prises en fonction des résultats du contrôle sont notifiées au participant par courrier recommandé.

ARTICLE 28 – FORMALITES A ACCOMPLIR EN CAS DE SINISTRE

Les pièces justificatives à fournir à CRIA PREVOYANCE en cas de sinistre et en cours de service des prestations sont notamment :

✓ Indemnités journalières

Ces pièces doivent être envoyées dans un délai de 30 jours suivant le début de l'arrêt.

- La déclaration d'arrêt de travail (formulaire de CRIA PREVOYANCE)
- Les décomptes d'indemnités journalières de la Mutualité Sociale Agricole
- Le certificat médical initial d'arrêt de travail
- Les photocopies de bulletins de salaire correspondant à la période de référence servant au calcul des prestations
- En cas de rechute reconnue comme telle par la Mutualité Sociale Agricole, un certificat médical précisant qu'il s'agit de la même affection.

✓ Invalidité permanente

- La déclaration d'arrêt de travail (formulaire de CRIA PREVOYANCE),
- La notification d'attribution de pension ou de rente d'invalidité permanente, émanant de la Mutualité Sociale Agricole au moment de l'ouverture des droits,
- Le justificatif de paiement de la rente de la Mutualité Sociale Agricole,
- Les photocopies de bulletins de salaire correspondant à la période de référence servant au calcul des prestations,
- Un RIB du bénéficiaire,
- En cas d'incapacité de travail, une copie de l'attestation à destination des organismes gérant les assurances chômage « Pôle Emploi » si le participant est licencié et perçoit à ce titre des prestations de cet organisme.

Outre les pièces justificatives spécifiques à chaque garantie, CRIA PREVOYANCE se réserve le droit de demander toute autre pièce justificative au moment de la survenance de l'événement.

CRIA PREVOYANCE
Immeuble Britannia- Allée B
20 boulevard Eugène Deruelle
69432 LYON CEDEX 3
Tél 04 72 84 51 40
Fax 04 72 84 51 90
www.cria.aprionis.fr

LE FONDS SOCIAL : UNE DIMENSION HUMAINE

CRIA PREVOYANCE dispose d'un fonds social destiné à vous aider lors d'une situation difficile.

- Des aides individuelles peuvent vous être octroyées, à vous, votre conjoint et vos descendants sous forme de majorations exceptionnelles de prestations.
- Vous pouvez aussi bénéficier de secours exceptionnels si vous ne remplissez pas strictement les conditions prévues contractuellement pour l'accès à une prestation.

A QUI S'ADRESSER

CRIA PREVOYANCE
Service social
TSA 91111

92246 Malakoff Cedex



0 811 919 919

0,05 € TTC / MN