

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 18 NOVEMBRE 1985  
CONCERNANT LES EXPLOITATIONS AGRICOLES ET HORTICOLES DES PYRENEES  
ATLANTIQUES**

**ACCORD DEPARTEMENTAL DU 27 NOVEMBRE 2009  
SUR LA MISE EN PLACE D'UN REGIME COMPLEMENTAIRE FRAIS DE SANTE  
AU PROFIT DES SALARIES AGRICOLES NON CADRES**

Entre :

- La Fédération Départementale des Syndicats d'Exploitants Agricole des Pyrénées-Atlantiques, *BH*
- La Fédération des C.U.M.A. des Pyrénées-Atlantiques, *FG*
- Le Syndicat des Entrepreneurs des Territoires des Pyrénées-Atlantiques, *CDP*
- Le Syndicat Horticole des Pyrénées-Atlantiques, *N.A.A.*

- d'une part, et

- Le Syndicat National des Cadres d'exploitation agricole CFE - C.G.C. des Pyrénées-Atlantiques, *fad*
- Le Syndicat Général Agro-alimentaire – Confédération Française Démocratique du Travail (SGA – *SL*,  
CFDT) des Pyrénées-Atlantiques,
- La Fédération Nationale Agro-alimentaire et Forestière – Confédération Générale du Travail, (FNAF –  
CGT), section agriculture,

- d'autre part,

Il a été convenu ce qui suit :

**Préambule**

Par le présent accord, les partenaires sociaux signataires ont souhaité mettre en place, après appel d'offres, un régime collectif obligatoire de couverture des frais de santé en application des dispositions prévues par l'accord national du 10 juin 2008 sur « une protection sociale complémentaire en agriculture garantissant des prestations complémentaires au régime obligatoire de la Mutualité Sociale Agricole en cas de frais médicaux, chirurgicaux et d'hospitalisation ».

Les partenaires sociaux signataires entendent ainsi :

- Permettre aux salariés agricoles non cadres du département des PYRENEES ATLANTIQUES de bénéficier d'une couverture santé offrant un bon niveau de garanties en contrepartie d'un coût raisonnable;
- Favoriser la fidélisation des salariés et renforcer l'attractivité de la branche ;
- Conserver la maîtrise du régime collectif mutualisé au niveau local.

Le présent accord est un accord autonome annexé à la Convention Collective du 18 Novembre 1985 concernant les exploitations agricoles et horticoles.

*CDP SL BH  
FG FD  
N.A.A.*

## Article 1 : Champ d'application

### Article 1-1 : champ d'application professionnel

Le présent accord est applicable à l'ensemble des salariés non cadre des exploitations et entreprises agricoles et horticoles relevant de la Convention collective du 18 novembre 1985 concernant les exploitations agricoles et horticoles du département des Pyrénées Atlantiques, à savoir :

- les exploitations polyculture,
- les exploitations d'élevage,
- les exploitations de cultures spécialisées (maraîchage, arboriculture fruitière viticulture, etc.
- Les exploitations d'horticulture et pépinières
- les coopératives de culture en commun et d'utilisation en commun de matériel agricole (CUMA).
- les entreprises de travaux agricoles

### Article 1-2 : champ d'application territorial

Le présent accord est applicable dans les établissements situés sur le territoire du département des Pyrénées-Atlantiques, même si les terrains de cultures s'étendent sur un département limitrophe et ceci où que soient domiciliés les employeurs et les salariés.

## Article 2 : Entrée en vigueur

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée. Il entrera en vigueur pour l'ensemble des employeurs et salariés compris dans son champ d'application à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2010 si son arrêté d'extension est publié avant cette date.

Le présent accord s'imposera à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2010 aux employeurs et salariés ressortissant d'entreprises adhérentes aux organisations signataires.

Le présent accord pourra préalablement à son extension être appliqué de manière volontaire par l'ensemble des employeurs et salariés ressortissant d'entreprises non adhérentes aux organisations signataires.

En tout état de cause, le présent accord s'imposera à toutes les entreprises et salariés définis à l'article 1 du présent accord au 1<sup>er</sup> jour du 1<sup>er</sup> mois civil du trimestre suivant la publication au journal officiel de l'arrêté d'extension.

Les partenaires sociaux se réservent le droit de renégocier le contenu du présent accord si les circonstances en démontrent l'utilité.

Le régime établi par le présent article ne se cumule pas avec tout autre régime ayant le même objet.

## Article 3 : Salariés bénéficiaires

Les dispositions du présent accord s'appliquent à tout salarié ayant au moins 12 mois d'ancienneté continue dans l'entreprise ou l'exploitation relevant du champ d'application du présent accord.

En sont exclus :

- Les cadres ressortissants de la Convention Collective du 2 avril 1952 et relevant de la caisse de retraite complémentaire cadre en application des décisions de l'AGIRC et bénéficiant à ce titre du régime de complémentaire santé défini dans la Convention Collective précitée.
- Les VRP, bûcherons, ressortissant d'autres dispositions conventionnelles.

Pour les dispositions du présent accord, la condition d'ancienneté est réputée acquise au premier jour du mois civil au cours duquel le salarié acquiert un an d'ancienneté.

### 3.1 Dispense d'affiliation

Au jour de l'entrée en vigueur du présent accord, les salariés bénéficiant déjà d'une assurance frais de santé en qualité d'ayant-droit de leur conjoint, concubin, partenaire d'un pacs, en application d'un contrat collectif obligatoire pour lui, peuvent demander à être dispensés de l'affiliation à l'assurance complémentaire frais de santé prévue au présent accord. Pour ce faire, ils doivent communiquer à leur employeur un document attestant chaque année de cette couverture obligatoire des conjoints pour un niveau de prestations au moins équivalentes. Cette dispense d'affiliation prend fin en cas de modification de la qualité d'ayant droit, en cas de non renouvellement annuel de l'attestation, de diminution des prestations à un niveau inférieur à celles fixées par le présent accord, de cessation du régime obligatoire ou à la demande du salarié. Cette possibilité de dispense est réservée aux salariés présents dans l'entreprise au jour de l'entrée en vigueur de l'accord, et ne s'applique pas aux salariés embauchés après cette date.

Par ailleurs, une dispense d'affiliation peut être demandée à tout moment :

- Par les salariés bénéficiant de l'aide à l'acquisition d'une complémentaire santé prévue à l'article L. 863-1 du code de la sécurité sociale. La dispense d'affiliation ne vaut que jusqu'à l'échéance du contrat individuel (si l'intéressé ne peut pas le résilier par anticipation).
- Par les salariés bénéficiant de la CMU-Complémentaire.
- Par les salariés à temps très partiel (ou apprentis) dont la cotisation salariale au régime serait égale ou supérieure à 10% de leur rémunération. En cas d'augmentation de la rémunération du salarié à temps très partiel, notamment du fait de l'augmentation de sa durée de travail, si la cotisation salariale représente moins de 10% de celle-ci de façon pérenne, le salarié devra alors obligatoirement cotiser à la garantie complémentaire santé.

Pour les salariés à employeurs multiples relevant du champ d'application du présent accord, le salarié et un seul de ses employeurs cotisent auprès de l'organisme désigné. Il s'agira de l'employeur chez lequel le salarié a le plus d'ancienneté, qui prendra en charge la cotisation définie ci-après.

En cas de dispense d'affiliation, les cotisations correspondantes ne sont pas dues, ni par le salarié ni par l'employeur.

Pour l'ensemble de ces dispenses d'affiliation, les salariés concernés doivent en faire la demande par écrit, adressée à l'employeur avant la fin du 1<sup>er</sup> mois d'application de l'accord, avec les justificatifs de leur situation.

Après l'entrée en vigueur de l'accord, la demande de dispense doit être notifiée par écrit à l'employeur dans un délai **d'un mois** suivant l'obtention de la condition de 12 mois d'ancienneté.

Si le salarié ne remplit plus les conditions de dispense d'affiliation, il doit en informer l'employeur et il devra alors obligatoirement cotiser à l'assurance complémentaire santé à compter du 1<sup>er</sup> jour du mois civil suivant.

Les salariés ayant choisi d'être dispensés d'affiliation peuvent à tout moment revenir sur leur décision et solliciter par écrit, auprès de leur employeur, leur adhésion au régime. L'affiliation prendra effet le 1<sup>er</sup> jour du mois suivant la demande et sera alors irrévocable.

### 3.2 Couverture Facultative

#### Salariés non-cadres ayant moins de 12 mois d'ancienneté continue

Les salariés non-cadres ayant moins de 12 mois d'ancienneté continue dans une entreprise ou exploitation relevant du champ d'application défini par le présent accord, et ne bénéficiant pas de ce fait à titre

obligatoire du régime, peuvent demander à bénéficier des garanties prévues par le présent accord à titre facultatif, moyennant le paiement intégral par leurs soins de la cotisation globale (part patronale et part salariale) définie à l'article 7 « cotisations ».

Les prestations sont identiques à celles de l'annexe A.

#### Avant droits d'un salarié bénéficiaire du régime

De manière facultative, le salarié pourra demander le bénéfice de cet accord pour son/ou ses ayants droits moyennant le paiement d'une cotisation définie à l'article 7 « cotisations ».

Le bénéfice du régime est subordonné à la souscription d'un bulletin d'adhésion détaillant les personnes demandant à être garanties.

La cotisation des ayants droit sera entièrement financée par le salarié et l'organisme assureur désigné à l'article 5 procédera à la collecte de la cotisation auprès du salarié.

Les prestations sont identiques à celles de l'annexe A.

#### Garanties optionnelles

Les salariés pourront souscrire des prestations optionnelles additionnelles aux prestations obligatoires (niveau 1 ou niveau 2). L'adhésion aux garanties « optionnelles » doit intervenir dans un délai de 2 mois suivant l'affiliation aux garanties « de base » et prendra effet au 1<sup>er</sup> jour du mois suivant la réception du bulletin d'adhésion. Passé ce délai de 2 mois, tout salarié bénéficiaire des garanties « de base » a la possibilité d'adhérer aux garanties « optionnelles » au 1<sup>er</sup> janvier de chaque année. Le surplus de cotisation correspondant à ces prestations supplémentaires sera à la charge du salarié. L'appel et le recouvrement de ces cotisations seront confiés à l'organisme désigné à l'article 5.

Le salarié adhère :

- seulement pour lui-même, si l'extension des ayants droits n'a pas été retenue
- ou pour lui-même et ses ayants droits, dans le cas contraire.

Le changement de niveau pour un passage du niveau 1 au niveau 2 est autorisé chaque 1er janvier, sous réserve que le salarié en fasse la demande auprès de l'Institution avant le 30 novembre de l'année précédente.

Le niveau choisi par le salarié s'applique à l'ensemble de ses ayants droits.

Les garanties facultatives et optionnelles feront l'objet de comptes séparés et seront mutualisées dans un compte distinct de celui des assurés à titre obligatoire.

### **Article 4 : Adhésion et Antériorité**

#### 4.1 Adhésion obligatoire des entreprises

A compter de la date d'effet du présent accord, les entreprises doivent affilier les salariés bénéficiaires visés à l'article 3 ci-dessus.

Pendant toute la durée de l'accord, aucun salarié ne peut démissionner du régime à titre individuel et de son propre fait.

L'entreprise recevra sa notification d'adhésion, qui confirmera la prise en compte de leur adhésion et la date d'effet.

Conformément aux dispositions légales, une notice d'information sera délivrée par l'organisme assureur à l'employeur, charge à lui de la remettre à chaque salarié afin de lui faire connaître les caractéristiques du régime.

#### **4.2 Antériorité des régimes frais de santé d'entreprises**

Les entreprises disposant déjà d'un accord au profit des salariés non-cadres plus favorable au jour de la signature du présent accord que celui défini à l'article 6.1, peuvent ne pas remettre en cause leurs propres garanties et ne pas rejoindre l'organisme désigné dans le présent accord sous réserve de remettre à cet organisme les justificatifs de leur situation.

Est considéré comme étant plus favorable que le présent accord l'accord d'entreprise qui prévoit cumulativement :

- Des garanties supérieures au minimum à l'ensemble des garanties prévues à l'article 6 du présent accord,
- Dont la part de cotisation à la charge du salarié est inférieure à celle prévue au présent accord,

La Commission Mixte chargée du suivi du régime, sera informée de l'état des adhésions et elle sera chargée de vérifier le caractère plus favorable des accords collectifs mis en place antérieurement dans les entreprises. Elle sera saisie en cas de litiges relatifs aux adhésions.

#### **Article 5 : Assurance et Gestion du régime complémentaire Frais de santé**

Pour assurer la couverture et la gestion du régime d'assurance complémentaire santé défini dans le présent accord et la mutualisation entre les salariés et les employeurs, les organisations signataires conviennent de désigner l'organisme :

**CRIA PREVOYANCE – 139-147, rue Paul Vaillant-Couturier 92240 MALAKOFF.**

Les modalités et conditions de gestion s'effectuent selon les dispositions fixées dans le protocole de gestion conclu entre l'organisme assureur désigné et les partenaires sociaux signataires du présent accord.

#### **Article 6 : Garanties complémentaires Frais de Santé**

Le présent régime a pour objet le remboursement total ou partiel des dépenses de santé engagées par le bénéficiaire en complétant, acte par acte, les prestations versées par le régime de base, dans la limite des frais réels.

Ce régime s'inscrit dans le cadre du dispositif relatif aux contrats dits « responsables » défini par l'article 57 de la loi n°2004-810 du 13 Août 2004 et à ses différents décrets et arrêtés d'application.

En conséquence, sont prises en charge les prestations de prévention figurant à l'arrêté du 8 juin 2006 pris en application de l'article L.871-1 du code de la sécurité sociale. Le présent régime ne rembourse ni les pénalités mises à la charge de l'assuré notamment en cas de non respect du parcours de soins ni la participation forfaitaire et les franchises respectivement prévues aux II et III de l'article L.322-2 du code de la sécurité sociale.

En tout état de cause, les garanties du présent régime seront automatiquement adaptées en fonction des évolutions législatives et réglementaires régissant les contrats dits « responsables ».

## 6.1 Montant des prestations

La nature et le montant des prestations offertes par le présent accord sont présentés dans le tableau faisant l'objet de l'Annexe A du présent document.

## 6.2 Prescription

Toutes actions dérivant des opérations mentionnées au présent accord sont prescrites dans le délai de 2 ans, à compter de l'événement qui y donne naissance.

## Article 7 : Cotisations

### 7.1. Taux de cotisations et répartition

Les cotisations sont établies sur la base de la législation de l'assurance maladie et de la réglementation sociale et fiscale en vigueur au moment de la conclusion du présent accord. En cas de modification des dispositions réglementaires ou législatives et/ou des bases de remboursement de la Mutualité Sociale Agricole entraînant une modification de tout ou partie des engagements de l'organisme d'assurance désigné, les signataires de l'accord et l'organisme d'assurance s'engagent à réviser les cotisations et/ou les garanties, au plus tôt de la date d'application par la mutualité sociale agricole des dispositions et/ou des bases de remboursement nouvelles.

La cotisation mensuelle du présent régime au titre des garanties complémentaires de base obligatoires pour les salariés bénéficiaires cités à l'article 3 est exprimée en pourcentage du Plafond Mensuel de la Sécurité Sociale et est égale à :

- 0,84% du Plafond Mensuel de la Sécurité Sociale (PMSS)

Elle est répartie comme suit :

- 15,00 % à la charge de l'employeur (0,126% PMSS), dans la limite de 5,00 €
- Le restant étant à la charge du salarié,

Le salarié pourra affilier, facultativement ses ayants-droits en prenant à sa charge la totalité de la cotisation supplémentaire égale à 1,27% du Plafond Mensuel de la Sécurité Sociale (PMSS)

Par ailleurs, les salariés ne remplissant pas les conditions d'ancienneté ainsi que ceux dont le contrat de travail est suspendu sans donner lieu à rémunération peuvent demander à bénéficier des garanties moyennant le paiement de la totalité de la cotisation indiquée ci-dessus.

Ces pourcentages sont applicables pour les années 2010, 2011 et 2012 dans le cadre de la réglementation en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2009 (hors évolution de la réglementation sociale). Les cotisations évolueront par la suite en fonction de l'évolution de l'indice des dépenses de santé du régime général de la sécurité sociale hors hospitalisation, considéré sur 12 mois et lissé sur les trois années, sauf si les résultats techniques du régime et l'évolution de la réglementation ne justifient pas une telle indexation. Dans tout les cas, l'accord des signataires devra être requis.

Si le salarié choisit de souscrire les garanties optionnelles correspondant à l'annexe B ou à l'annexe C, il devra acquitter en totalité les cotisations supplémentaires suivantes, en sus de celles correspondantes aux garanties complémentaires de base obligatoires, soit :

### **Pour les garanties correspondant à l'Annexe B**

- 0,21% du Plafond Mensuel de la Sécurité Sociale (PMSS) pour le salarié seul
- Ou
- 0,52% si les garanties concernent le salarié et les ayants-droits

### **Pour les garanties correspondant à l'annexe C**

- 0,32% du Plafond Mensuel de la Sécurité Sociale (PMSS) pour le salarié seul
- Ou
- 0,81% si les garanties concernent le salarié et les ayants-droits

Les pourcentages correspondant aux garanties optionnelles sont applicables pour les exercices 2010, 2011 et 2012 dans le cadre de la réglementation en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2009 (hors évolution de la réglementation sociale). Les cotisations évolueront par la suite, annuellement le 1er Janvier en fonction de l'évolution de l'indice des dépenses de santé du régime général de la sécurité sociale hors hospitalisation, considéré sur 12 mois et lissé sur trois années, et avec l'accord des signataires après examen des résultats techniques propres à ces garanties.

### **7.2. Appel et recouvrement**

L'appel et le recouvrement de la cotisation des garanties complémentaires de base obligatoires seront confiés à la Mutualité Sociale Agricole pour le compte de la Cria Prévoyance selon les termes d'un accord conclu entre eux.

Les cotisations sont payables trimestriellement à terme échu. Elles doivent être versées à l'organisme gestionnaire des cotisations dans le premier mois de chaque trimestre civil pour le trimestre écoulé.

Les cotisations sont dues pour la totalité du mois au cours duquel les garanties sont accordées. L'organisme gestionnaire des cotisations, en application de l'article L. 932-9 du code de la Sécurité Sociale, procédera, le cas échéant, au recouvrement des cotisations dues par l'entreprise en cas de non-paiement dans les délais.

Les cotisations pour la garantie facultative et la garantie optionnelle sont recouvrées selon les modalités définies dans la convention de gestion conclue entre les partenaires sociaux et l'organisme désigné.

### **7.3 Suspension du contrat de travail**

Le bénéfice des garanties mises en place dans le cadre du présent régime obligatoire est maintenu au profit des salariés dont le contrat de travail est suspendu, pour la période au titre de laquelle ils bénéficient :

- Soit d'un maintien total ou partiel de salaire,
- Soit d'indemnités journalières complémentaires financées au moins pour partie par l'employeur, qu'elles soient versées directement par l'employeur ou pour son compte par l'intermédiaire d'un tiers.

Les contributions de l'employeur et du salarié sont maintenues et dues pendant toute la période de suspension du contrat de travail indemnisée.

En cas de suspension du contrat de travail, sans maintien de salaire ou sans versement d'indemnités journalières complémentaires financées au moins pour partie par l'employeur, la couverture pourra être maintenue à la demande du salarié, pendant la période de suspension du contrat de travail, sous réserve du paiement par ce dernier de la totalité de la cotisation (part patronale et part salariale).

## **Article 8 : Maintien de garantie au profit des anciens salariés et des ayant droits d'un salarié décédé**

Conformément aux dispositions prévues par l'article 4 de la loi Evin N°89-1009 du 31 décembre 1989, la garantie frais de santé peut être maintenue par la souscription d'un contrat individuel proposé par l'organisme assureur désigné à l'article 4, sans condition de période probatoire ni d'examens ou questionnaires médicaux au profit des personnes suivantes :

- Les anciens salariés bénéficiaires de prestations d'incapacité ou d'invalidité,
- Les anciens salariés bénéficiaires d'une pension de retraite et de préretraite,
- Les anciens salariés privés d'emploi, bénéficiaires d'un revenu de remplacement,
- Les ayants droits qui étaient garantis par l'intermédiaire d'un salarié décédé.

L'organisme assureur, désigné à l'article 5, procédera au recouvrement de la cotisation à la charge totale des anciens salariés et/ou des ayants droits avec une majoration de 50% par rapport à la cotisation globale des actifs (part employeur et part salarié) pour les anciens salariés bénéficiaires d'une pension de retraite ou d'une allocation de préretraite, et avec une majoration de 20% pour les autres anciens salariés.

Les intéressés devront en faire la demande auprès de l'organisme assureur dans les six mois suivant la rupture du contrat de travail ou le décès du salarié.

Par extension, les anciens salariés privés d'emploi, non bénéficiaires d'un revenu de remplacement pourront également demander le maintien des garanties frais de santé et avec une majoration de 20% par rapport à la cotisation globale des actifs (part employeur et part salarié). Toutefois, la demande devra être effectuée auprès de l'organisme désigné dans le mois suivant la date de rupture du contrat de travail.

## **Article 9 : Clause de réexamen**

Conformément aux articles L912-1 et L912-2 du code de la sécurité sociale, le régime collectif obligatoire mis en œuvre par le présent accord fera l'objet d'un réexamen, dans un délai qui ne pourra excéder 5 ans à compter de la date de son entrée en vigueur, pour permettre aux partenaires sociaux signataires d'en revoir, aux vues des résultats techniques et financiers enregistrés pendant la période écoulée, les conditions de garanties et de financement, les modalités d'organisation de la mutualisation des risques. Les partenaires procéderont également, dans le même délai, à la révision du choix de l'organisme assureur et gestionnaire désigné à l'article 5.

Les partenaires sociaux se réservent le droit de renégocier le contenu du présent accord en cas de difficultés d'application.

## **Article 10 : Protocole de Gestion spécifique et de suivi du régime**

Les modalités de mise en œuvre pratique des garanties prévues par le présent accord font l'objet d'une convention de gestion distincte qui définit entre l'organisme assureur désigné et les partenaires sociaux, notamment les modalités de suivi du régime.

Les organisations professionnelles signataires se réuniront, soit dans le cadre d'une réunion de la commission mixte, soit dans le cadre d'un groupe paritaire réunissant au moins deux représentants employeurs et deux représentants salariés d'organisations syndicales distinctes et chargé de rendre

compte à la commission mixte, au moins une fois par an, et en cas de besoin avec les représentants de l'organisme désigné, afin notamment :

- Faire le point des entreprises et salariés relevant du présent accord,
- Dresser le bilan de l'application de l'accord, des évolutions et résultats globaux du régime de frais de santé mis en place par l'accord,
- Examiner les avis relatifs à l'évolution du régime,
- Vérifier que les objectifs professionnels et de mutualisation sont réalisés dans les meilleures conditions,
- Consolider les différentes données statistiques sur les entreprises et les salariés,
- Rendre un arbitrage sur les litiges découlant des critères d'adhésion.

### **Article 11 : Durée, révision et dénonciation**

L'accord est conclu pour une durée indéterminée.

Il peut être dénoncé par l'une ou l'autre des parties signataires, à effet du 31 décembre de l'exercice en cours et sous réserve d'un préavis de 3 mois, selon les modalités définies à l'article L. 2261-9 du Code du Travail.

Le présent accord sera établi en nombre suffisant pour être déposé selon les formalités prévues à l'article L 2231-6 du Code du Travail.

### **Article 12 Dépôt et extension**

Le présent accord sera établi en nombre suffisant pour être déposé selon les formalités prévues à l'article L2231-6 du code du travail.

Les parties signataires demandent l'extension du présent accord, déposé à la direction départementale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle des Pyrénées Atlantiques.

Fait à Pau, le 27 novembre 2009

FG CLB B64

M.A.A. FD SC

Pour la Fédération Départementale des Syndicats  
d'Exploitants Agricole des Pyrénées-Atlantiques,

Bernard MARQUE

Signé :

Pour le Syndicat National des Cadres d'exploitation  
agricole CFE - CGC des Pyrénées-Atlantiques,

François DOUMECQ

Signé :

Pour la Fédération des C.U.M.A. des Pyrénées-  
Atlantiques,

PEMARTIN Guy  
~~Gérard CARREROT~~

Signé :

Pour Syndicat Général Agro-alimentaire -  
Confédération Française Démocratique du Travail  
(SGA - CFDT) des Pyrénées-Atlantiques,

Laurent SENECHAU

Signé :

Pour le Syndicat des Entrepreneurs des Territoires  
des Pyrénées-Atlantiques,

Catherine PARADIS LE BANNER

Signé :

Pour la Fédération Nationale Agro-alimentaire et  
Forestière - Confédération Générale du Travail,  
(FNAF - CGT), section agriculture,

Bernard LAFFARGUE

Signé :

Pour le Syndicat Horticole des Pyrénées-Atlantiques,

Nave André ARBELBIOE

Signé :

FC CLP  
N.A.A FD BH  
FD

## Annexe A- Garantie Complémentaire frais de santé de base obligatoire

Nature des risques	Remboursement Régime de base En % de la base de remboursement du régime de base	Remboursement Complémentaire de base obligatoire En % de la base de remboursement du régime de base	Remboursement total Régime de base + Régime Complémentaire de base obligatoire En % de la base de remboursement du régime de base
<b>FRAIS MÉDICAUX</b>			
■ Consultations, visites, médecin ou spécialiste	70% de la BR	30% de la BR	100% de la BR (1)
■ Auxiliaires Médicaux, soins infirmiers, massages, pédicure, orthophonistes, orthoptistes, sages femmes	60% de la BR	40% de la BR	100% de la BR
■ Analyses, examen de laboratoire	60% de la BR	40% de la BR	100% de la BR
■ Radiographie, électroradiologie	70% de la BR	30% de la BR	100% de la BR
■ Forfait Actes Lourds (18€)	70% de la BR	30% de la BR	100% de la BR
■ Cures Thermales acceptées	65% de la BR	35% de la BR	100% de la BR
■ Actes de prévention responsables : 2 prévus par l'arrêté du 08/06/06	De 35% à 70% de la BR	De 30% à 65% de la BR Sur la totalité des actes prévus dans l'arrêté du 08-06-06	100% de la BR sur la totalité des actes prévus dans l'arrêté du 08-06-06
<b>PHARMACIE</b>			
■ Pharmacie Vignette bleue	65% de la BR	35% BR	100% de la BR
■ Vignette blanche	35% de la BR	65% BR	100% de la BR
■ Vignette orange	15% de la BR	85% BR	100% de la BR
<b>FRAIS D'OPTIQUE</b>			
■ Chirurgie Corrections Oculaires		forfait 250€	forfait 250€
■ Verres, montures, lentilles, prise en charge acceptée par le régime de base	65% de la BR	390% de la BR + forfait 200€/an et par bénéficiaire	455% de la BR + forfait de 200€/an et par bénéficiaire
<b>FRAIS DENTAIRES</b>			
■ prothèses dentaires acceptées par le régime de base	70% de la BR	140% de la BR + forfait 300€/an par bénéficiaire	210% de la BR + Forfait 300€ par an et par bénéficiaire
■ prothèses dentaires refusées		300€/an/bénéficiaire	300€/an/bénéficiaire
■ Soins et honoraires	70% de la BR	100% de la BR	170% de la BR
■ Orthodontie acceptée (Enfants moins de 16 ans)	100%BR	150%BR	250% de la BR
<b>APPAREILLAGE</b>			
■ Fournitures médicales, pansements, gros et petits appareillages, prothèses sauf auditives	De 65% de la BR	35% de la BR	100% de la BR
■ Prothèses auditives	65% de la BR	390% de la BR	455% de la BR
<b>HOSPITALISATION ET PSYCHIATRIE (SECTEUR CONVENTIONNÉ OU NON)</b>			
■ Frais de séjour	80 à 100% de la BR	0 à 20% de la BR	100% de la BR
■ Soins et Honoraires	80 à 100% de la BR	200% de la BR	280% à 300% de la BR
■ Chambre particulière		25€/jour	25€/jour
■ Forfait journalier Hospitalier		100% des Frais Réels	100% des Frais Réels
<b>MATERNITÉ (SECTEUR CONVENTIONNÉ OU NON)</b>			
■ Frais de Soins et séjour	80 à 100% de la BR	0 à 20% de la BR	100% de la BR
■ Dépassement d'honoraires et chambre particulière		Credit d'1/3 PMSS/bénéficiaire/maternité	Credit d'1/3 PMSS/bénéficiaire/maternité

PG CLBA se 34

**Détail des sept actes de prévention**

Conformément aux obligations de prise en charge du contrat responsable dans le parcours de soins, les signataires ont choisi de prendre en charge au titre du régime de frais de santé les actes de prévention suivants :

- Un détartrage annuel complet sus et sous-gingival effectué en 2 séances maximum (SC12).
- Un dépistage de l'hépatite B (code NABM 4713, 4714, 0323, 0351).
- Un scellement prophylactique des puits, sillons et fissures (SC8), effectué sur les première et deuxième molaires permanentes, une fois par dent et avant le 14<sup>ème</sup> anniversaire.
- Un bilan du langage oral et/ou bilan d'aptitudes à l'acquisition du langage écrit (AMO24), à condition qu'il s'agisse d'un premier bilan réalisé chez un enfant de moins de 14 ans.
- Un dépistage une fois tous les cinq ans des troubles de l'audition chez les personnes âgées de plus de 50 ans pour un des actes suivants :Audiométrie tonale ou vocale (CDQP010) ;
  - Audiométrie tonale avec tympanométrie (CDQP015) ;
  - Audiométrie vocale dans le bruit (CDQP011) ;
  - Audiométrie tonale et vocale (CDQP012) ;
  - Audiométrie tonale et vocale avec typanométrie (CDQP002).
- L'acte d'ostéodensitométrie remboursable par l'assurance maladie obligatoire ; sans préjudice des conditions d'inscription de l'acte sur la liste mentionnée à l'article L.162-1-7, la prise en charge au titre du présent arrêté est limitée aux femmes de plus de cinquante ans, une fois tous les six ans.
- Les vaccinations suivantes seules ou combinées :Diphtérie, tétanos et poliomyélite : tous âges ;
  - Coqueluche : avant 14 ans ;
  - Hépatite B : avant 14 ans ;
  - BCG : avant 6 ans ;
  - Rubéole pour les adolescentes qui n'ont pas été vaccinées et pour les femmes non immunisées désirant un enfant ;
  - Haemophilus influenzae B ;
  - Vaccination contre les infections invasives à pneumocoques pour les enfants de moins de 18 mois.

## Annexe B- Garantie Complémentaire frais de santé de base obligatoire + optionnelle niveau 1

Nature des risques	Remboursement Régime de base En % de la base de remboursement du régime de base	Remboursement Complémentaire (base obligatoire + optionnelle) En % de la base de remboursement du régime de base	Remboursement total Régime de base + Régime Complémentaire (base obligatoire+optionnelle) En % de la base de remboursement du régime de base
<b>FRAIS MEDICAUX</b>			
■ Consultations, visites, médecin ou spécialiste	70% de la BR	130% de la BR	200% de la BR (1)
■ Auxiliaires Médicaux, soins infirmiers, massages, pédicure, orthophonistes, orthoptistes, sages femmes	60% de la BR	40% de la BR	100% de la BR
■ Analyses, examen de laboratoire	60% de la BR	40% de la BR	100% de la BR
■ Radiographie, électroradiologie	70% de la BR	30% de la BR	100% de la BR
■ Forfait Actes Lourds (18€)	70% de la BR	30% de la BR	100% de la BR
■ Cures Thermales acceptées	65% de la BR	35% de la BR	100% de la BR
■ Vaccins prescrits		40€/an/famille	40€/an/famille
■ Actes de prévention responsables : 2 prévus par l'arrêté du 08/06/06	De 35% à 70% de la BR	De 30% à 65% de la BR Sur la totalité des actes prévus dans l'arrêté du 08-06-06	100% de la BR sur la totalité des actes prévus dans l'arrêté du 08-06-06
<b>PHARMACIE</b>			
■ Pharmacie Vignette bleue	65% de la BR	35% BR	100% de la BR
■ Vignette blanche	35% de la BR	65% BR	100% de la BR
■ Vignette orange	15% de la BR	85% BR	100% de la BR
<b>FRAIS D'OPTIQUE</b>			
■ Chirurgie Corrections Oculaires	65% de la BR	390% de la BR+Forfait 350€/an	455% de la BR+Forfait 350€/an
■ Verres, montures, lentilles, prise en charge acceptée par le régime de base	65% de la BR	390% de la BR + forfait 350€/an et par bénéficiaire	455% de la BR + forfait de 350€/an et par bénéficiaire
<b>FRAIS DENTAIRES</b>			
■ prothèses dentaires acceptées par le régime de base	70% de la BR	140% de la BR + forfait 350€/an par bénéficiaire	210% de la BR + Forfait 350€ par an et par bénéficiaire
■ prothèses dentaires refusées		350€/an/bénéficiaire	350€/an/bénéficiaire
■ Soins et honoraires	70% de la BR	30% de la BR	100% de la BR
■ Orthodontie acceptée (Enfants moins de 16 ans)	100%BR	150%BR	250% de la BR
■ Parodontologie		100 €/an	100€/an
<b>APPAREILLAGE</b>			
■ Fournitures médicales, pansements, gros et petits appareillages, prothèses sauf auditives	De 65% de la BR	235% de la BR	300% de la BR
■ Prothèses auditives	65% de la BR	390% de la BR+ Forfait 200€/an	455% de la BR+ Forfait 200€/an
<b>HOSPITALISATION ET PSYCHIATRIE (SECTEUR CONVENTIONNÉ OU NON)</b>			
■ Frais de séjour	80 à 100% de la BR	De 0 à 20% de la BR	100% de la BR
■ Soins et Honoraires	80 à 100% de la BR	400% de la BR	480% à 500% de la BR
■ Chambre particulière		52€/jour x 60 jours+25€/jour	52€/jour pendant 60 jours+ 25€/jour
■ Séjour accompagnant d'un enfant de moins de 12 ans		52€/jour x 30 jours	52€/jour x 30 jours
■ Forfait journalier Hospitalier		100% des Frais Réels	100% des Frais Réels

PG  
 N.A. *EdB* AD 3L  
 14/01/2010 15:28 0559301875

MATERNITE (SECTEUR CONVENTIONNE OU NON)			
■ Frais de Soins et séjour	80 à 100% de la BR	200 à 220% de la BR	300 % de la BR
■ Dépassement d'honoraires et chambre particulière		52€/jour	52€/jour
TRANSPORT	65 %	Frais Réels-65% BR	Frais réels

(1)BR : Base de Remboursement du régime de base (3) PMSS : Plafond Mensuel de la Sécurité Sociale

PG ColB 34  
 N.A.A. PD SL

## Annexe C- Garantie Complémentaire frais de santé de base obligatoire + optionnelle niveau 2

Nature des risques	Remboursement Régime de base En % de la base de remboursement du régime de base	Remboursement Complémentaire (base obligatoire + optionnelle) En % de la base de remboursement du régime de base	Remboursement total Régime de base + Régime Complémentaire (base obligatoire+optionnelle) En % de la base de remboursement du régime de base
<b>FRAIS MÉDICAUX</b>			
■ Consultations, visites, médecin ou spécialiste	70% de la BR	130% de la BR	300% de la BR (1)
■ Auxiliaires Médicaux, soins infirmiers, massages, pédicure, orthophonistes, orthoptistes, sages femmes	60% de la BR	40% de la BR	100% de la BR
■ Analyses, examen de laboratoire	60% de la BR	40% de la BR	100% de la BR
■ Radiographie, électroradiologie	70% de la BR	30% de la BR	100% de la BR
■ Forfait Acies Lourds (18€)	70% de la BR	30% de la BR	18€
■ Cures Thermales acceptées	65% de la BR	35% de la BR+150€/an	100% de la BR+150€/an
■ Vaccins prescrits		40€/an/famille	40€/an/famille
■ Actes de prévention responsables :2 prévus par l'arrêté du 08/06/06	De 35% à 70% de la BR	De 30% à 65% de la BR Sur la totalité des actes prévus dans l'arrêté du 08-06-06	100% de la BR sur la totalité des actes prévus dans l'arrêté du 08-06-06
<b>PHARMACIE</b>			
■ Pharmacie Vignette bleue	65% de la BR	35% BR	100% de la BR
■ Vignette blanche	35% de la BR	65% BR	100% de la BR
■ Vignette orange	15% de la BR	85% BR	100% de la BR
<b>FRAIS D'OPTIQUE</b>			
■ Chirurgie Corrections Oculaires	65% de la BR	390% de la BR+Forfait 350€/an	455% de la BR+Forfait 350€/an
■ Verres, montures, lentilles, prise en charge acceptée par le régime de base	65% de la BR	390% de la BR + forfait 350€/an et par bénéficiaire	455% de la BR + forfait de 350€/an et par bénéficiaire
<b>FRAIS DENTAIRES</b>			
■ prothèses dentaires acceptées par le régime de base	70% de la BR	140% de la BR + forfait 400€/an par bénéficiaire	210% de la BR + Forfait 400€ par an et par bénéficiaire
■ prothèses dentaires refusées		400€/an/bénéficiaire	400€/an/bénéficiaire
■ Soins et honoraires	70% de la BR	30 à 100% de la BR	100 à 170% de la BR
■ Orthodontie acceptée (Enfants moins de 16 ans)	100%BR	250%BR	350% de la BR
■ Implantologie		200€/an	200€/an
■ Parodontologie		100 €/an	100€/an
<b>APPAREILLAGE</b>			
■ Fournitures médicales, pansements, gros et petits appareils, prothèses sauf auditives	De 65% de la BR	400 à 435% de la BR	465 à 500% de la BR
■ Prothèses auditives	65% de la BR	390% de la BR+ Forfait 300€/an	455% de la BR+ Forfait 300€/an
<b>HOSPITALISATION ET PSYCHIATRIE (SÉJOUR CONVENTIONNÉ OU NON)</b>			
■ Frais de Soins et séjour	80 à 100% de la BR	De 0 à 20%de la BR	100% de la BR
■ Soins et Honoraires	80 à 100% de la BR	400%de la BR	480% à 500% de la BR
■ Chambre particulière		78€/jour x 60 jours+25€/jour	78€/jour pendant 60 jours+ 25€/jour
■ Séjour accompagnant d'un enfant de moins de 12 ans		52€/jour x 30 jours	52€/jour x 30 jours

U.N.A. PG Q.B. FD SE 89

■ Forfait Journalier Hospitalier		100% des Frais Réels	100% des Frais Réels
<b>MATERNITE</b> (SERVIR CONVENTIONNE OU NON)			
■ Frais de Soins et séjour	80 à 100% de la BR	200 à 220% de la BR	300 % de la BR
■ Dépassement d'honoraires et chambre particulière		52€/jour	52€/jour
<b>TRANSPORT</b>	65 %	Frais Réels-65% BR	Frais réels

(1)BR : Base de Remboursement du régime de base (3) PMSS : Plafond Mensuel de la Sécurité Sociale

Fait à Pau, le 27 novembre 2009

PG CLB B4  
 D SC

Pour la Fédération Départementale des Syndicats  
d'Exploitants Agricole des Pyrénées-Atlantiques,

Bernard MARQUE

Signé :

Pour la Fédération des C.U.M.A. des Pyrénées-  
Atlantiques,

PEMARTIN GUY  
Gérard GARREROT

Signé :

Pour le Syndicat des Entrepreneurs des Territoires  
des Pyrénées-Atlantiques,

Catherine PARADIS LE BANNER

Signé :

Pour le Syndicat Horticole des Pyrénées-Atlantiques,

Nani André ARBELBIDE

Signé :

Pour le Syndicat National des Cadres d'exploitation  
agricole CFE - CGC des Pyrénées-Atlantiques,

François DOUMECQ

Signé :

Pour Syndicat Général Agro-alimentaire -  
Confédération Française Démocratique du Travail  
(SGA - CFDT) des Pyrénées-Atlantiques,

Laurent SENECHAU

Signé :

Pour la Fédération Nationale Agro-alimentaire et  
Forestière - Confédération Générale du Travail,  
(FNAF - CGT), section agriculture,

Bernard LAFFARGUE

Signé :

PG CLB BA  
FD SL

N.A.A.