



# Guide de l'employeur

Pour identifier rapidement :

- Les garanties de votre régime
- Vos obligations d'employeur
- La gestion de votre contrat
- Vos contacts

## Accord régional « Frais de Santé » du 6 juillet 2009

au profit des salariés agricoles non cadres de la  
production agricole de Rhône-Alpes

*A l'exception des salariés inscrits à la CPCEA ou dans une autre  
caisse de retraite et de prévoyance cadre et des VRP couverts  
par d'autres dispositions conventionnelles.*

# Votre guide employeur

*Vous êtes adhérent au régime Frais de santé défini par l'accord conventionnel des exploitations agricoles définies à l'article L722-1 du Code Rural, des exploitations de travaux agricoles définis à l'article L722-2 du Code Rural et C.U.M.A. de la région Rhône-Alpes, signé le 6 juillet 2009 entre les différents partenaires sociaux. Cet accord est applicable pour l'ensemble des salariés agricoles Non Cadres ayant au moins un an d'ancienneté et à l'ensemble des entreprises visées dans le champ d'application de l'accord.*

*Cria prévoyance, institution de prévoyance dédiée au secteur agricole et membre d'Aprionis, est désignée par les partenaires sociaux de votre branche professionnelle sur la région Rhône-Alpes comme assureur et gestionnaire du régime Frais de Santé.*

## Les avantages de l'accord ...

### Pour le salarié

- **Une avancée sociale** : l'entreprise permet à ses salariés de bénéficier de garanties collectives de prévoyance essentielles pour eux (et pour la protection de leur famille en option),
- **Une bonne couverture à un coût réduit** : les salariés accèdent à un bon niveau de couverture pour des montants de cotisation généralement réduits comparés à un contrat individuel. Le financement de l'employeur permet également de réduire la cotisation du salarié,
- **L'absence de sélection médicale**,
- **Un cadre fiscal avantageux** : les cotisations des salariés sont déductibles pour le calcul de leur revenu net imposable (selon les règles sociales et fiscales en vigueur et dans certaines limites).

### Pour l'employeur

- **La valorisation de la profession agricole** à travers une protection sociale complémentaire (embauche, fidélisation...),
- **Un cadre fiscal et social favorable** : les cotisations des entreprises sont déductibles de l'impôt sur les bénéfices et sont exonérées de charges sociales (selon les règles sociales et fiscales en vigueur et dans certaines limites),
- **Une simplification administrative** : les conditions d'application du régime étant validées et suivies par vos représentants, vous n'avez plus à vous soucier de la négociation et de l'adaptation dans le temps de la couverture frais de santé de vos salariés.

### Pour l'entreprise et ses salariés

- **Le pilotage du régime par les représentants régionaux de la profession** : la création d'un régime régional dédié à l'agriculture et géré par un seul opérateur, la Cria prévoyance, permet aux représentants des employeurs et des salariés de maîtriser au niveau régional la protection sociale complémentaire des salariés concernés.

En effet, l'ensemble des éléments de gestion du régime (rapport prestations/cotisations, statistiques sur les consommations santé...) est suivi et discuté annuellement par la Commission Paritaire de Gestion du régime (composée des organisations signataires de l'accord).

## 1

### Votre régime frais de santé

#### ⇒ A quelle date votre entreprise doit-elle adhérer au nouveau régime ?

Conformément aux dispositions de l'accord régional du 6 juillet 2009, les nouvelles obligations de couverture de vos salariés en matière de frais de santé sont applicables à compter du 1er janvier 2010.

#### ⇒ Quels sont les salariés concernés par cet accord ?

Tous les salariés non cadres ayant au moins un an d'ancienneté dans l'entreprise sont concernés par cet accord.

En complément, les partenaires sociaux ont prévu que les ayants droit, les salariés ne remplissant pas les conditions d'ancienneté ou dont le contrat est suspendu, puissent bénéficier à titre individuel et facultatif, de **la même couverture frais de santé**.

## ➡ Quelles sont les garanties prévues par le régime ?

La garantie a pour objet d'assurer à vos salariés des remboursements complémentaires à ceux effectués par le régime de base (MSA ou Sécurité sociale). Le total des remboursements du régime de base, de la Crià prévoyance au titre de l'Accord et de tout autre organisme complémentaire ne peut excéder le montant des dépenses engagées.

| NATURE DES RISQUES  | REGIME OBLIGATOIRE<br>« ACCORD REGIONAL »      | REGIME OPTIONNEL SUPPLEMENTAIRE FACULTATIF<br>y compris REGIME OBLIGATOIRE « ACCORD REGIONAL » |                                |
|---|--|--|--------------------------------|
|   |  | Niveau 1   | Niveau 2                       |
|   | en % de la BR y compris les remboursements MSA |  |                                |
| <b>Soins médicaux</b>   |  |  |                                |
| Consultations, visites, honoraires (généralistes ou spécialistes)   | 150 %  | 200 %  | 200 %                          |
| Auxiliaires médicaux et soins infirmiers  | 100 %  | 100 %  | 100 %                          |
| Analyses, examens de laboratoire  | 100 %  | 100 %  | 100 %                          |
| Radiographie, électroradiologie   | 100 %  | 100 %  | 200 %                          |
| Ostéopathie non prise en charge   | 15 € x 4 par an et par famille                 | 15 € x 4 par an et par famille   | 15 € x 4 par an et par famille |
| <b>Pharmacie</b>  | 100 % TFR                                      | 100 % TFR  | 100 % TFR                      |
| <b>Optique</b>  |  |  |                                |
| Verres, montures, lentilles (pris en charge par la MSA)   | 455 % + 200 € par an                           | 455 % + 300 € par an + report sur 5 ans  | 455 % + 350 € par an           |
| Lentilles refusées  | -  | -  | 200 € par an                   |
| <b>Dentaire</b>   |  |  |                                |
| Soins   | 100 %  | 100 %  | 100 %                          |
| Inlays & onlays   | 100 %  | 170 %  | 170 %                          |
| Prothèse prise en charge par la MSA   | 210 % + 300 € par an                           | 280 % + 300 € par an   | 350 % + 300 € par an           |
| Orthodontie prise en charge par la MSA  | 150 %  | 250 %  | 300 % par an                   |
| Orthodontie non prise en charge par MSA   | -  | -  | -                              |
| Implantologie   | -  | -  | -                              |
| Parodontologie  | -  | 100 € par an   | 100 € par an                   |
| <b>Appareillage</b>   |  |  |                                |
| Fournitures médicales, pansements, gros et petits appareillages, prothèses non auditives                  | 100 %  | 300 %  | 300 %                          |
| Prothèses auditives   | 390 %  | 455 % + 350 € par an   | 455 % + 350 € par an           |
| <b>Hospitalisation</b> (secteur conventionné ou non)  |  |  |                                |
| <b>Hors maternité, séjour en maison de repos et frais de placement en long séjour ou en cure médicale</b> |  |  |                                |
| Frais de séjour   | 100 %  | 100 %  | 100 %                          |
| Honoraires  | 150 %  | de 480 à 500 %   | de 480 à 500 %                 |
| Forfait hospitalier   | 100 % dès 1er jour                             | frais réels dès 1er jour   | frais réels dès 1er jour       |
| Chambre particulière  | 25 € par jour                                  | 78 € par jour x 60 jours   | 78 € par jour x 60 jours       |
| Séjour accompagnant (lit + repas)   | 15 € par jour pour enfant - 16 ans             | 52 € par jour x 30 jours   | 52 € par jour x 30 jours       |
| <b>Maternité</b> (secteur conventionné ou non)  |  |  |                                |
| Frais de soins et séjours   | 100 %  | 300 %  | 300 %                          |
| Dépassement d'honoraires  | 1/3 PMSS par maternité                         | -  | -                              |
| Chambre particulière  | 25 € par jour                                  | 52 € par jour  | 52 € par jour                  |
| Prime naissance   | -  | 1 500 € par maternité  | 1 500 € par maternité          |
| <b>Forfait actes lourds (18 €)</b>  | 18 €   | 18 €   | 18 €                           |
| <b>Santé quotidienne non remboursée MSA</b>   |  |  |                                |
| Pharmacie sur prescription  | -  | -  | -                              |
| Vaccins prescrits   | -  | 40 € par an et par famille   | 40 € par an et par famille     |
| <b>Actes de prévention responsable</b>  | 100 %  | 100 %  | 100 %                          |

BR : Base de Remboursement du régime de base (MSA/SS) - TFR : Tarif Forfaitaire de Responsabilité - PMSS : Plafond Mensuel de la Sécurité sociale soit, à titre indicatif, 2 885 € au 01/01/2010.

Prestations effectuées dans le parcours de soins. Les pénalités financières appliquées hors parcours de soins ou en cas de refus d'accès au dossier médical personnel, la participation forfaitaire et les franchises médicales ne donnent pas lieu à remboursement. Une éventuelle diminution de l'indemnisation du régime de base ne sera pas compensée.

## ⇒ Régime optionnel supplémentaire facultatif

Les garanties optionnelles supplémentaires (Niveau 1 ou Niveau 2) définies ci-contre permettent d'améliorer les garanties obligatoires de l'accord.

Le salarié peut choisir le niveau 1 ou le niveau 2 de ce régime optionnel moyennant le paiement de cotisations supplémentaires intégralement à sa charge.

### Conditions et date d'effet de l'adhésion au régime optionnel supplémentaire facultatif :

L'adhésion à ce régime optionnel est ouverte, sans examen médical préalable, au :

- salarié bénéficiaire du régime obligatoire,
- salarié ayant une ancienneté inférieure à un an et ayant demandé à être affilié individuellement au régime, sous réserve qu'il adresse à Cria prévoyance le bulletin d'adhésion facultative dûment complété et signé.

L'adhésion prend effet :

- au 1er jour du mois suivant la réception du bulletin d'adhésion facultative, si la demande intervient dans un délai de 2 mois suivant l'affiliation du salarié au régime obligatoire,
- à défaut, passé ce délai de 2 mois, au 1er janvier de chaque année.

### Bénéficiaires du régime optionnel supplémentaire facultatif :

Outre le salarié, l'adhésion concerne également, le cas échéant, les membres de sa famille pour lesquels il aura choisi l'extension de la couverture à titre individuel et facultatif.

Le niveau de garanties choisi par le salarié (Niveau 1 ou Niveau 2) s'applique à l'ensemble de ses ayants droit.

## 2

## La mise en place de votre régime frais de santé

### ⇒ Quelles sont les formalités à accomplir par l'entreprise ?

Les salariés non cadres ayant au moins un an d'ancienneté sont affiliés automatiquement.

- ▶ **Remettre à l'ensemble des salariés non cadres un exemplaire du dossier d'adhésion** ci-joint, comprenant notamment la « **notice d'information frais de santé** », le **bulletin d'affiliation** (pour le salarié et sa famille), le **bulletin d'adhésion facultatif** réservé aux ayants droit, aux salariés non cadres n'étant pas concernés par le régime obligatoire et aux salariés qui souhaitent souscrire le régime optionnel supplémentaire (**document à signer par l'employeur**).
- ▶ **Récupérer le récépissé de la notice** rempli par le salarié qui se trouve en page 3 de la notice.
- ▶ **Si vous avez des salariés qui relèvent des cas dérogatoires définis par l'accord et précisés ci-dessous, faire remplir, à leur demande, le formulaire « déclaration de dispense d'affiliation », compléter la partie qui vous est réservée et retourner ce document à :**

Ionis Santé Service  
Cria prévoyance  
TSA 47371  
34 186 MONTPELLIER CEDEX 4

### ⇒ Un salarié peut-il refuser l'application de ces garanties ?

L'accord s'impose à tous les salariés non cadres ayant au moins un an d'ancienneté dans la mesure où il a été signé par les organisations syndicales représentatives des salariés.

Un salarié n'est donc pas en droit de s'opposer à son affiliation et au précompte des cotisations sur son salaire, sauf exception d'affiliation prévue par l'accord. En effet, certains salariés ont la faculté de ne pas adhérer au régime Frais de santé, sous réserve d'en faire expressément la demande auprès de l'employeur en lui retournant la déclaration de dispense d'affiliation dûment complétée et signée. A défaut d'une telle demande dans les conditions définies ci-après, ils seront obligatoirement affiliés au régime.

### Les salariés qui peuvent être dispensés d'affiliation obligatoire sont :

- Les salariés qui, à la date d'effet de l'adhésion au régime, bénéficient d'une couverture frais de santé en qualité d'ayant droit, par l'intermédiaire de leur conjoint, concubin ou partenaire d'un PACS sous réserve qu'il s'agisse d'une couverture collective obligatoire pour lui.  
Cette faculté n'est pas offerte aux salariés embauchés postérieurement à la date d'adhésion de votre entreprise.  
La dispense prend fin en cas de modification de la qualité d'ayant droit, en cas de non-renouvellement annuel de l'attestation de couverture obligatoire, de diminution des prestations à un niveau inférieur à celles fixées par l'Accord, de cessation du régime obligatoire ou à la demande du salarié.
- Les salariés bénéficiant de l'aide à l'acquisition d'une complémentaire santé visée à l'article L863-1 du Code de la Sécurité sociale. La dispense ne vaut que jusqu'à l'échéance du contrat individuel si l'intéressé ne peut pas le résilier par anticipation.
- Les salariés bénéficiant de la Couverture Maladie Universelle Complémentaire (CMU-C) qui en justifient chaque année, auprès de l'entreprise, par la production de l'attestation de droit à la protection complémentaire.
- Les salariés bénéficiant d'une couverture complémentaire obligatoire de remboursement de frais de santé du fait d'une activité exercée simultanément (salariés à employeurs multiples). Le salarié est affilié chez l'employeur auprès duquel il a le plus d'ancienneté sauf accord écrit entre les employeurs et le salarié.
- Les salariés à temps très partiel n'ayant qu'un seul employeur et apprentis, pour lesquels la cotisation salariale serait égale ou supérieure à 10 % de leur rémunération.

### Modalités pratiques concernant la dispense d'affiliation

Les salariés ci-dessus mentionnés devront formuler expressément et par écrit auprès de l'employeur leur volonté de ne pas adhérer au régime :

- au plus tard dans un délai d'un mois à compter de la mise en place du régime dans l'entreprise,
- ou pour ceux satisfaisant à la condition d'ancienneté postérieurement à cette mise en place, dans un délai d'un mois suivant l'obtention de l'ancienneté requise (ou suivant la date d'embauche en cas de reprise de l'ancienneté au titre du régime).

En outre, ils seront tenus de communiquer à l'employeur, au moins une fois par an, les informations permettant de justifier de leur situation.

Les salariés ayant choisi d'être dispensés d'affiliation :

- doivent être affiliés au régime frais de santé à compter du 1er jour du mois civil suivant celui au cours duquel ils cessent de justifier de leur situation ou de remplir les conditions posées à la dispense,
- peuvent à tout moment revenir sur leur décision et solliciter par écrit, auprès de l'employeur, leur adhésion au régime ; l'adhésion prendra effet le 1er jour du mois suivant la demande, et sera alors irrévocable.

### ⇒ Que doit faire le salarié qui bénéficie déjà d'une couverture frais de santé sous-crite individuellement ?

La résiliation du contrat est à prévoir au plus tôt afin de limiter le paiement de deux cotisations en parallèle.

- ▶ Les salariés ont à leur disposition un **modèle de lettre de résiliation** dans le « **Dossier d'adhésion salarié** » et peuvent également le télécharger sur [www.cria.aprionis.fr](http://www.cria.aprionis.fr) > Votre Accord conventionnel
- ▶ Vous trouverez ci-contre **ou sur [www.cria.aprionis.fr](http://www.cria.aprionis.fr) un modèle d'attestation employeur** à transmettre au salarié dont l'organisme assureur exigerait un justificatif.

#### Coordonnées de l'employeur

(Ville), le (date)

OBJET : mise en place d'un régime collectif obligatoire

Madame, Monsieur,

Je certifie par la présente que (*nom, prénom du salarié*), salarié dans l'entreprise, bénéficie à compter du (*date d'effet de l'affiliation*) d'un régime collectif à adhésion obligatoire couvrant les frais de santé, en application de l'Accord régional du 6 juillet 2009 pour les salariés agricoles non cadres de la région Rhône-Alpes.

Cet accord prévoit en effet l'affiliation obligatoire de tout salarié non cadre agricole d'au moins 1 an d'ancienneté auprès de l'organisme d'assurance désigné dans l'accord collectif Cria prévoyance.

NOM et TITRE du signataire.

## ⇒ Que faire si votre entreprise a déjà mis en place des garanties Frais de santé obligatoires ?

Conformément à l'accord, l'adhésion à Cria prévoyance est obligatoire pour l'ensemble des garanties du régime. Par exception, si vous avez mis en place un régime « frais de santé » obligatoire plus favorable\*, auprès d'un autre organisme assureur, avant la date de signature de l'accord régional du 6 juillet 2009, vous pouvez choisir entre :

- ▶ **Adhérer à Cria prévoyance après résiliation du contrat actuel** et bénéficier ainsi de la mutualisation et du suivi du régime effectué par votre profession :
  - Vous trouverez un **exemple de lettre de résiliation ci-contre** afin de faciliter vos démarches auprès de votre assureur actuel
  - Vous pouvez également **le télécharger sur [www.cria.aprionis.fr](http://www.cria.aprionis.fr)** > Votre accord conventionnel
- ▶ **Maintenir votre contrat** en apportant la preuve, à Cria prévoyance, qu'il est plus favorable que l'accord régional du 6 juillet 2009 :
  - Pour vous assurer de cette possibilité, vous pouvez contacter notre équipe commerciale :  
**0 820 207 005 (0,09€ TTC/mn)**

\* Est considéré comme étant plus favorable l'accord d'entreprise qui prévoit (art 10 de la convention de gestion) :

- l'amélioration des conditions d'accès et le reste au moins équivalent au contenu de l'accord régional,
- et/ou l'amélioration de la clé de répartition et le reste au moins équivalent au contenu de l'accord régional,
- et/ou la mise en place d'une couverture familiale obligatoire pour les mêmes prestations et avec participation employeur,
- et/ou la mise en place d'une couverture enfant obligatoire pour les mêmes prestations et avec participation employeur,
- et/ou l'amélioration d'une des prestations et le reste au moins équivalent au contenu de l'accord régional.

*En-tête Entreprise  
(signataire du ou des contrats)*

*Organisme assureur  
Direction Assurances Collectives  
Adresse*

*(Ville), le (date)*

**Lettre Recommandée avec accusé de Réception**

OBJET : Contrat(s) n° xxxxx (références des contrats à résilier Frais de santé) RESILIATION

Monsieur le Directeur,

Suite à l'application au sein de l'entreprise du régime obligatoire frais de santé mis en place par l'Accord régional du 6 juillet 2009 pour les salariés agricoles non cadres de la région Rhône-Alpes, nous vous prions de bien vouloir noter notre demande de résiliation, si possible à effet du 1er jour du mois suivant l'envoi de la présente et au plus tard pour la prochaine échéance du 31 décembre, pour le (ou les) contrat(s) référencé(s) en objet. Nous sommes en effet dans l'obligation de rejoindre l'organisme d'assurance désigné dans l'Accord, Cria prévoyance, et ce impérativement à compter du .....  
Nous vous prions, pour la bonne règle, de nous accuser réception de la présente en nous adressant votre bon pour accord. Par ailleurs, nous vous remercions d'indiquer la date d'effet de la résiliation et éventuellement les numéros et la nature des contrats qui resteront, après la résiliation des contrats mentionnés en objet, gérés par votre organisme assureur.

Vous en remerciant par avance,  
Nous vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de nos salutations distinguées.

*Nom et qualité du signataire (pas de P.O)*

### ⇒ Quelles sont les cotisations ?

La cotisation frais de santé est assise sur le Plafond Mensuel de la Sécurité sociale (2 885 € en 2010). Pour le régime de base obligatoire, la cotisation est répartie à raison de 15 % à la charge de l'employeur et de 85 % à la charge du salarié.

#### ACCORD REGIONAL OBLIGATOIRE

Salarié en activité (+ 1 an d'ancienneté)  
Salarié avec contrat de travail suspendu (tel que défini à l'accord)

- Salarié Seul 0,92 % du PMSS

#### ACCORD REGIONAL EXTENSION FACULTATIVE

Ayants droit  
Salarié en activité (n'ayant pas l'ancienneté requise)  
Salarié avec contrat de travail suspendu (tel que défini à l'accord)

- Salarié Seul 0,92 % du PMSS
- Extension Conjoint + 1,01 % du PMSS
- Extension Enfant + 0,57 % du PMSS par enfant à charge (gratuité à compter du 3ème enfant)
- Extension Famille (conjoint + enfants) + 2,15 % du PMSS

#### REGIME OPTIONNEL SUPPLEMENTAIRE FACULTATIF (améliorant les garanties conventionnelles) cotisations supplémentaires à celles du régime obligatoire

Salarié en activité (+ 1 an d'ancienneté)  
Ayants droit  
Salarié en activité (n'ayant pas l'ancienneté requise)  
Salarié avec contrat de travail suspendu (tel que défini à l'accord)

##### NIVEAU 1

- Salarié Seul + 0,12 % du PMSS
- Extension Conjoint + 0,12 % du PMSS
- Extension Enfant par enfant à charge (gratuité à compter du 3ème enfant) + 0,07 % du PMSS
- Extension Famille (conjoint + enfants) + 0,26 % du PMSS

##### NIVEAU 2

- Salarié Seul + 0,37 % du PMSS
- Extension Conjoint + 0,40 % du PMSS
- Extension Enfant par enfant à charge (gratuité à compter du 3ème enfant) + 0,22 % du PMSS
- Extension Famille (conjoint + enfants) + 0,84 % du PMSS

Ces pourcentages sont applicables pour les années 2010, 2011 et 2012 dans le cadre de la réglementation applicable au 1er janvier 2009. Ils sont ensuite indexés au 1er janvier de chaque année en fonction de l'indice national de la consommation médicale totale considéré sur 12 mois (de juin à juin et lissé sur 3 années) pour maintenir l'équilibre sauf si les résultats du régime et l'évolution de la réglementation ne justifient pas une telle indexation.

Les cotisations correspondant au régime optionnel pourront évoluer différemment de celles correspondant au régime obligatoire si les résultats de chacun des régimes le justifient.

### ⇒ Comment régler les cotisations ?

L'appel des cotisations est réalisé conjointement à l'appel de cotisations du régime de base par votre caisse MSA. Il est effectué trimestriellement à terme échu auprès de votre entreprise.

En cas de défaut de paiement, ces cotisations sont soumises aux mêmes règles de recouvrement que les cotisations d'assurances sociales. Vous devez prélever la part de cotisation due par votre salarié au titre du régime obligatoire et l'indiquer sur son bulletin de salaire (la cotisation des ayants droit ne vous impacte pas, elle est appelée directement sur le compte bancaire du salarié). Pour tout problème concernant l'appel de cotisations, nous vous invitons à adresser un courrier à votre caisse de Mutualité Sociale Agricole ou téléphoner à votre correspondant habituel.

### ⇒ A quel moment cessent les garanties ?

Les garanties du régime cessent :

- à la date à laquelle le salarié n'appartient plus à la catégorie de personnel garanti,
- à la date d'effet de la liquidation de la retraite du régime de base du salarié,
- et en tout état de cause à la date d'effet de la dénonciation de l'Accord régional ou du protocole de gestion qui lui est lié.

## Quelles formalités lors d'un changement de situation d'un salarié (adresse, RIB...) ou pour toute demande ?

Le salarié peut s'adresser directement à Ionis Santé Service ou effectuer les démarches à accomplir sur le site internet

[www.cria.aprionis.fr](http://www.cria.aprionis.fr)

### ⇒ Quelles formalités remplir au moment de la cessation des garanties : démission, retraite... ?

La carte de tiers payant du salarié devra être restituée à l'employeur ou à Cria prévoyance dans un délai de quinze jours suivant le départ de l'entreprise ou de la cessation des garanties.

L'employeur doit impérativement déclarer à Ionis Santé Service le départ d'un salarié, par courrier ou fax mentionnant le numéro d'assuré social MSA du salarié ainsi que sa date de départ.

En cas de radiation du salarié, ce dernier peut souscrire le **régime individuel facultatif** sans formalité médicale ni délai de carence, dans les conditions prévues par l'accord régional. Pour cela, **il lui suffit de contacter Ionis Santé Service**.

### ⇒ Quelles sont les conditions de maintien des garanties en cas de suspension du contrat de travail ?

En cas de **suspension du contrat de travail d'une durée supérieure à un mois civil** pour maladie, accident ou maternité, le bénéfice des garanties est maintenu au profit du salarié pour la période considérée, avec exonération du paiement des cotisations. Le cas échéant, les garanties pour l'ensemble de sa famille ainsi que le régime optionnel complémentaire restent maintenus pendant la période considérée moyennant le paiement des cotisations par le salarié.

En cas de **suspension du contrat de travail autre que pour maladie, accident ou maternité donnant lieu à rémunération** (maintien total ou partiel de salaire par l'employeur), le bénéfice des garanties est maintenu pour la période considérée, avec paiement des cotisations par l'employeur et le salarié. Le cas échéant, les garanties pour l'ensemble de sa famille ainsi que le régime optionnel complémentaire restent maintenus pendant la période considérée moyennant le paiement des cotisations par le salarié.

Dans les cas de **suspension du contrat de travail autre que pour maladie, accident ou maternité ne donnant pas lieu à maintien de salaire** par l'employeur, la garantie peut être maintenue à la demande du salarié, moyennant le versement de la totalité des cotisations correspondantes par le salarié à Cria prévoyance.

### ⇒ Quelles sont les conditions de maintien des garanties au profit des anciens salariés et des ayants droit d'un salarié décédé ?

Conformément aux dispositions prévues par l'article 4 de la loi Evin n°89-1009 du 31 décembre 1989, la garantie frais de santé peut être maintenue par la souscription d'un contrat individuel proposé par Cria prévoyance, sans condition de période probatoire, ni d'examens ou questionnaires médicaux, au profit des personnes suivantes :

- Les anciens salariés bénéficiaires de prestations d'incapacité ou d'invalidité,
- Les anciens salariés bénéficiaires d'une pension de retraite,
- Les anciens salariés privés d'emploi, bénéficiaires d'un revenu de remplacement,
- Les ayants droit qui étaient garantis par l'intermédiaire d'un salarié décédé.

Les garanties proposées seront identiques à celles prévues par l'accord régional pour les salariés.

La cotisation, intégralement prise en charge par les intéressés, sera majorée au maximum de :

- 50% par rapport à la cotisation globale des actifs (part employeur et part salarié) pour les anciens salariés bénéficiaires d'une pension de retraite ou d'une allocation de préretraite,
- 20% pour les autres anciens salariés.

Les intéressés devront en faire la demande auprès de la Cria prévoyance dans les six mois suivant la rupture de leur contrat de travail ou le décès du salarié. La garantie prendra effet au plus tard le lendemain de la demande.



## Comment intégrer les cotisations du régime frais de santé dans la fiche de paie des salariés ?

### ► Charges sociales et CSG/CRDS sur les cotisations employeur (1)

Les cotisations payées par l'employeur, au titre du présent régime obligatoire, ne sont pas soumises à charges sociales, sous respect de l'application obligatoire à l'ensemble des salariés concernés et conformément aux dispositions prévues à l'article L 242-1 du Code de la Sécurité sociale.

Cette exonération de charges sociales est accordée dans les limites prévues par la législation (article D 242-1 du Code de la Sécurité sociale).

Par contre, les cotisations de l'employeur doivent être intégrées dans l'assiette de la CSG/CRDS du salarié, à hauteur de 97% de leur montant (après abattement de 3% identique à celui appliqué sur les salaires).

### ► Taxe sur les contributions patronales de prévoyance TCP (1)

La taxe sur la prévoyance, prévue à l'art. L 137-1 du Code de la Sécurité sociale, est exclusivement à la charge des **employeurs occupant plus de 9 salariés**. Elle est prélevée par la MSA et reversée au profit du Fonds de Solidarité Vieillesse (Taux : 8%, en vigueur au 1er janvier 2010).

Assiette de calcul de la taxe : sont assujetties toutes les contributions de l'employeur finançant un régime de prévoyance complémentaire aux régimes de base, sauf les contributions versées en vue d'assurer l'obligation de maintenir le salaire en cas d'arrêt de travail par maladie ou accident, mise à la charge des entreprises par la loi de Mensualisation de 1978 ou par une convention collective de travail.

*(1) Ces informations vous sont communiquées à titre indicatif, en l'état de la réglementation et des instructions en vigueur et connues au 1er janvier 2010. Elles ne sauraient remplacer l'intervention d'un expert comptable qui engage sa responsabilité au regard des missions et actes qu'il effectue. Cria prévoyance ne pourra pas être tenue pour responsable d'une erreur d'application par l'entreprise ou son expert comptable des dispositions sociales et fiscales concernant les régimes de prévoyance obligatoires.*

▶ Pour toute question liée à la  
gestion des prestations Frais de Santé

Contactez notre service de gestion Ionis Santé Service :

▶ 04 99 58 55 90 numéro dédié à l'employeur et à ses salariés

▶ Par fax : 04 99 58 55 61

▶ Par courrier : Ionis Santé Service

Cria prévoyance

TSA 47371

34 186 MONTPELLIER CEDEX 4

▶ Pour toute question liée à la  
présentation de votre régime

Contactez notre service Commercial dédié à l'employeur :

▶ 0 820 207 005 (0,09€ TTC /mn)

▶ Sur [www.cria.aprionis.fr](http://www.cria.aprionis.fr) : retrouvez l'ensemble des informations concernant votre régime de prévoyance et les documents d'adhésion dans l'espace  
> Votre accord conventionnel

▶ Pour toute question liée au  
régime individuel facultatif  
(ayants droit, salariés hors conditions d'ancienneté)  
et aux cas de droits de suite

Contactez notre service de gestion Ionis Santé Service :

▶ 04 99 58 55 90

## Avec Cria prévoyance et Aprionis, vous bénéficiez ● ● ●

### ● d'une institution de prévoyance dédiée au monde agricole

- Une expérience de plus de 40 ans dans la gestion de nombreux accords conventionnels de prévoyance et frais de santé
- Une gestion paritaire saine et équilibrée
- Une protection des salariés renforcée grâce aux prestations d'action sociale
- Une structure dédiée à la gestion de vos prestations : Ionis Santé Service

### ● de la solidité du groupe Aprionis

- 4ème groupe de protection sociale en santé et prévoyance
- 6ème intervenant en assurance collective
- 250 000 entreprises clientes
- 5 millions de personnes protégées